

Nowatorskie kancelarie, innowacyjni prawnicy. Oto prekursorzy na rynku

Najwięcej wyróżnień w I edycji Indexu DGP zdobyły kancelarie **CMS Cameron McKenna**, **Domański Zakrzewski Palinka** i **DLA Piper**. Wśród zespołów prawnych przedsiębiorstw najczęściej rekomendowane są te z Grupy Ferrero i polskiego oddziału Bridgestone Europe

Współczesne prawo coraz silniej przeplata się z technologią. Sztuczna inteligencja, cyberbezpieczeństwo, transformacja energetyczna, rozwój gospodarki cyfrowej czy nowe regulacje europejskie stają się dziś kluczowymi obszarami działalności nowoczesnych kancelarii i praktyk prawniczych.

Index Kancelarii i Prawników Przyszłości jest odpowiedzią na te zmiany, a jednocześnie formą uznania dla liderów rynku, którzy już dziś tworzą standardy jutra i wpływają na przyszłość branży prawniczej w Polsce. W I edycji Indexu wzięło udział ponad 200 kancelarii, które mogły zgłaszać swoje osiągnięcia w 12 kategoriach – w tym m.in. AI & legaltech, prawo własności intelektualnej w erze cyfrowej, energetyka i zielona transformacja, obronność. W każdej z kategorii wyróżniliśmy po trzy kancelarie i trzech prawników (w niektórych kategoriach, z uwagi na wyrównane oceny, zarekomendowaliśmy po cztery kancelarie lub prawników). W ramach „Indexu” wyróżniliśmy też czołowe zespoły prawne firm – w sześciu kategoriach.

Mocne podium

Spośród wspomnianych ponad 200 kancelarii 29 uzyskało co najmniej jedno wyróżnienie, a 15 – co najmniej dwa (liczone łącznie jako rekomendacje dla kancelarii w danej kategorii lub dla prawnika tej kancelarii). Liderzy zestawienia DGP mogą się pochwalić znacznie większą liczbą wskazań w ramach Indexu. Najwięcej wyróżnień, bo aż 12, uzyskała kancelaria CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. Siedem z nich dotyczyło samej kancelarii, która została wyróżniona w kategoriach AI & legaltech, cyber & data, prawo nowych technologii, White-Collar & Compliance, energetyka i zielona transformacja, obronność, Infrastruktura i inwestycje strategiczne. Jednocześnie pięć rekomendacji indywidualnych zyskali prawnicy kancelarii, w tym m.in. w kategorii AI & legaltech, energetyka i zielona transformacja oraz obronność.

Na drugim miejscu znalazła się kancelaria Domański Zakrzewski Palinka sp.k., która uzyskała 10 wyróżnień (sześć dla kancelarii i cztery indywidualne dla prawników). Wicelider został wyróżniony m.in. w kategorii AI & legaltech, prawo nowych technologii i prawo własności intelektualnej w erze cyfrowej.

Z kolei prawnicy otrzymali rekomendacje m.in. w dziedzinach prawo nowych technologii, white-collar & compliance i obronność. Podium uzupełniła kancelaria DLA Piper Giziński Kycia sp.k., wyróżniona ośmiokrotnie (trzy wskazania dla kancelarii, pięć dla jej prawników). Sama kancelaria została wyróżniona w kategoriach prawo migracyjne i mobilność międzynarodowej, prawo medyczne i biotechnologiczne oraz prawo fintech, krypto i tokenizacji. Jej prawnicy uzyskali rekomendacje m.in. w kategorii cyber & data i prawo pracy przyszłości.

Liderzy wśród prawników

Rozpatrując odrębnie wyróżnienia indywidualne, warto wskazać, że w I edycji Indexu zdobyło je aż 39 prawników, przy czym zdecydowana większość (38 osób) otrzymała po jednej rekomendacji. Jedną prawniczką – Agnieszka Zaborowska, adwokat i założycielka kancelarii Zaborowska Kancelaria Adwokacka – otrzymała dwa wyróżnienia. Zdobyła je w kategoriach defence & obronność oraz prawo infrastrukturalne i inwestycji strategicznych.

Zespoły też mają się czym pochwalić

W ramach naszego zestawienia wskazaliśmy też wyróżniające się zespoły prawne firm. W tym przypadku liderami zostały działy prawne Grupy Ferrero oraz polski oddział Bridgestone Europe, które otrzymały po trzy wyróżnienia. Oba zespoły otrzymały je w kategoriach compliance/zarządzanie etyką i ryzykiem oraz doskonałość operacyjna. Grupa Ferrero została wyróżniona także w dziedzinie zarządzanie i rozwój zespołu prawnego, a polski oddział Bridgestone Europe – w kategorii innowacyjny dział prawny.

Podium – ex aequo – uzupełniają zespoły prawne Grupy Pracuj S.A., Nest Banku S.A. i Wonga.pl oraz Novum Finance. Ich działy prawne uzyskały po dwie rekomendacje (Grupa Pracuj w kategorii Innowacyjny dział prawny oraz compliance/zarządzanie etyką i ryzykiem, Nest Bank w dziedzinie zarządzanie i rozwój zespołu prawnego oraz M&A i transakcje korporacyjne, a Wonga.pl oraz Novum Finance – doskonałość operacyjna i zarządzanie i rozwój zespołu prawnego).

Przyszłość rynku

Wszystkich nagrodzonych w I edycji Indexu Kancelarii i Prawników Przyszłości łączy to, że z odwagą

i otwartością wkroczyli w obszary prawa wymagające nowego spojrzenia, świeżej energii oraz technologicznej innowacyjności.

– W ramach konkursu wskazaliśmy kilkanaście kluczowych, przyszłościowych dziedzin prawa – obszarów, które jeszcze niedawno stanowiły jedynie zapowiedź nadchodzących zmian, a dziś stają się naturalnym polem działania nowoczesnych praktyk prawniczych. Pragniemy docenić tych, którzy potrafią trafnie odczytywać kierunki rozwoju rynku, szybko reagować na zmieniającą się dynamicznie rzeczywistość oraz skutecznie budować kompetencje tam, gdzie standardy dopiero się budują – podsumowuje Tomasz Pietryga, redaktor naczelny Dziennika Gazety Prawnej.



Lukasz Guza

Kancelarie z największą liczbą wyróżnień

Kancelaria	Liczba wyróżnień (łącznie dla kancelarii i jej prawników)
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.	12
Domański Zakrzewski Palinka sp.k.	10
DLA Piper Giziński Kycia sp.k.	8
Raczkowski sp.k.	5
Sołtysiński Kawecki & Szlęzak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.	5
Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.	4
Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k.	3
Czyżewscy Kancelaria Adwokacka s.c.	3

Chcemy być barometrem dla rynku prawników



Tomasz Pietryga
redaktor
naczelný DGP

Długo zastanawialiśmy się w redakcji Dziennika Gazety Prawnej, jak skonstruować konkurs dla prawników, który nie tylko będzie oddawał sytuację na rynku prawniczym i wskazywał jego liderów, lecz także zarysowywał nowe trendy rynkowe wynikające z rewolucji technologicznej oraz pędzących zmian regulacyjnych. Wybraliśmy Index Kancelarii i Prawników Przyszłości z myślą o nagradzaniu tych kancelarii, prawników oraz – co jest nowością – zespołów prawnych przedsiębiorstw, które w swojej działalności wykraczają poza tradycyjne obszary prawa. Tych, którzy rozwijają się w nowych, innowacyjnych dziedzinach oraz stosują najnowsze technologie, nie tracąc przy tym istoty zawodu prawnika: profesjonalizmu i etyki.

Nowością jest włączenie do Indexu prawników in-house i zespołów prawnych przedsiębiorstw, dla których przygotowaliśmy odrębną część rankingu. To właśnie połączenie najlepiej pokazuje, co dziś dzieje się na rynku prawniczym. Kancelarie i prawnicy indywidualni mogli przesyłać zgłoszenia do 12 innowacyjnych kategorii. W każdej z nich wybraliśmy trzy czołowe kancelarie i trzech prawników liderów – bez klasyfikacji miejsc, którą na pewnym poziomie profesjonalizmu uważamy za zbędną. Dla zespołów prawnych przedsiębiorstw przygotowaliśmy sześć odrębnych kategorii konkursowych, gdyż specyfika pracy prawników in-house jest inna.

Zainteresowanie Indexem przerosło nasze oczekiwania. Do I edycji konkursu wpłynęło ponad 200 zgłoszeń. W środę, podczas uroczystej gali, poznaliśmy zwycięzców. Ważne jednak jest to, że nie chcemy, aby konkurs zakończył się dzień później, gdy zgasną światła reflektorów.

Nasza współpraca z rynkiem prawniczym ma być ciągła. Od dekad jesteście dla nas kluczową grupą czytelniczą i chcemy tę współpracę rozwijać. O szczegółach wkrótce usłyszycie. Chcemy być partnerem dla rynku prawniczego, ale także pierwszym źródłem wyboru dla czytelników z tego środowiska.

Rynek prawniczy przechodzi dziś transformację i staje przed wyzwaniem: jak odnaleźć model biznesowy w dynamicznie zmieniającym się świecie. AI stopniowo zmienia relacje z klientami. Innym wyzwaniem jest zachowanie ciągłości pokoleniowej w świadczeniu usług oraz utrzymanie ścieżek rozwoju zawodowego młodych prawników. AI przejęła wiele prostych czynności, które kiedyś wykonywali aplikanci i osoby rozpoczynające pracę w zawodzie. Ten łańcuch może zostać przerwany – pytanie, jakie konsekwencje przyniesie to w dłuższej perspektywie.

Rynek prawniczy zachłysnął się nową rewolucją technologiczną – i słusznie – ale z perspektywy czasu nie można pomijać także jej negatywnych konsekwencji. Tylko całościowa ocena pozwoli odpowiedzieć na pytania o to, jaki będzie rynek prawniczy przyszłości. Nasz Index jest pierwszym pomiarem pokazującym, gdzie znajdują się liderzy: kancelarie, zespoły i prawnicy, którzy szybciej niż inni potrafili się dostosować do postępu regulacyjnego i technologicznego.

Dziękuję, że są Państwo z nami. Gratuluję wszystkim liderom i wyróżnionym w naszym konkursie.

Chcemy, aby Index stał się cyklicznym, ważnym wydarzeniem w środowisku prawniczym. Opiniotwórczym barometrem pokazującym, w jakich kierunkach zmierza branża i kim są jej liderzy. ©

Jak powstawał Index Kancelarii i Prawników Przyszłości

Kancelarie i prawnicy

Do Indexu Kancelarii i Prawników Przyszłości w 12 kategoriach kancelaryjnych mogły się zgłaszać kancelarie, które:

- zatrudniają co najmniej czterech prawników (adwokatów, radców prawnych, aplikantów lub prawników bez uprawnień) na podstawie umowy o pracę lub stałej współpracy,
- prowadzą działalność w Polsce od co najmniej 24 miesięcy.

Kandydatów do nagród indywidualnych mogły zgłaszać wyłącznie kancelarie.

Kancelaria może w danej kategorii zgłosić maksymalnie trzy osiągnięcia z 2025 r. Mogły one dotyczyć zarówno działań podejmowanych na rzecz klientów, jak i inicjatyw realizowanych wewnątrz organizacji.

Kancelaria zgłaszająca prawnika przedstawia maksymalnie trzy osiągnięcia kandydata w danej kategorii, obejmujące zarówno działalność na rzecz klientów, jak i projekty realizowane wewnątrz organizacji.

Zgłoszenia odbywały się przez wypełnienie ankiety w formie elektronicznej.

Kapituła składa się z:

- przewodniczącego kapituły – przedstawiciela redakcji,
- członków kapituły redakcyjnej – dziennikarzy specjalizujących się w prawie, biznesie, energetyce i finansach,
- audytora (bez prawa głosu) – niezależnego eksperta lub instytucji nadzorującej prawidłowość procedur.

Audytora nadzorował prawidłowość procesu, zgodność z regulaminem oraz transparentność procedur, nie uczestnicząc w ocenie merytorycznej zgłoszeń. Kapituła dokonała oceny zgłoszeń w sposób niezależny, poufny i bezstronny. Ocena odbywała się na dwóch etapach:

- etap formalny – sprawdzenie poprawności i kompletności formularza zgłoszeniowego,
- etap merytoryczny – ocena zgłoszeń przez kapitułę po pozytywnej weryfikacji formalnej.

Index był tworzony na podstawie danych przesłanych przez kancelarię w formie uzupełnionej ankiety elektronicznej. W każdej kategorii wybieraliśmy trzy kancelarie i trzech prawników (możliwe jest też wskazanie większej lub mniejszej liczby wyróżnień w danej kategorii).

Prawnicy przedsiębiorstw

Kandydatów do nagród w Indexie Prawników Przedsiębiorstw Przyszłości DGP mogli zgłaszać wyłącznie przedstawiciele przedsiębiorstw, w których dany zespół jest zatrudniony lub z którymi współpracuje na zasadzie wyłączności. W danej kategorii (jest ich sześć) mogli zgłosić maksymalnie trzy osiągnięcia z 2025 r. Mogły one dotyczyć zarówno działań podejmowanych na rzecz klientów, jak i inicjatyw realizowanych wewnątrz organizacji. W każdej kategorii wybieraliśmy trzy zespoły prawne (możliwe jest jednak też wskazanie większej lub mniejszej liczby wyróżnień w danej kategorii).

Pozostałe zasady (zgłoszenia, kapituła, ocena zgłoszeń i tworzenie Indexu) są takie same jak w przypadku kancelarii i prawników. ©

Kancelarie wyróżnione w I edycji Indexu

Kategoria AI & legaltech
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.
Domański Zakrzewski Palinka sp.k.
Greenberg Traurig Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k.
Kategoria cyber & data
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.
Kancelaria Prawna CRIDO Baran i Wspólnicy sp.k.
Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.
Kategoria prawo nowych technologii
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.
Domański Zakrzewski Palinka sp.k.
Ernst & Young Law Zakrzewska i Wspólnicy sp.k.
Osborne Clarke Olkiewicz Świerzewski i Wspólnicy S.K.A.
Kategoria white-collar & compliance
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.
DeBenedetti Majewski Szczeniak Kancelaria Prawnicza sp.k.
Domański Zakrzewski Palinka sp.k.
Kategoria prawo pracy przyszłości
PCS Paruch Stępień Kanclerz
Raczkowski sp. k.
Sołtyśński Kawecki & Szlązak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.
Kategoria energetyka i zielona transformacja
Clyde Krasnodębski Kulińska i Wspólnicy sp.k.
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.
Domański Zakrzewski Palinka sp.k.
Rymarz Zdort Maruta
Kategoria defence & obronność
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.
Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp.k.
Domański Zakrzewski Palinka sp.k.
Kategoria prawo migracyjne i mobilności międzynarodowej
Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k.
DLA Piper Giziński Kycia sp.k.
Raczkowski sp.k.
Kategoria prawo własności intelektualnej w erze cyfrowej
Czyżewscy Kancelaria Adwokacka s.c.
Domański Zakrzewski Palinka sp.k.
RKKW - Kwaśnicki, Wróbel & Partnerzy, Radcowie Prawni i Adwokaci sp.k.
Kategoria prawo medyczne i biotechnologiczne
Czyżewscy kancelaria adwokacka s.c.
DLA Piper Giziński Kycia sp.k.
KWKR Konieczny Wierzbicki i Partnerzy S.K.A.
Kategoria prawo fintech, krypto i tokenizacji
DLA Piper Giziński Kycia sp.k.
Sołtyśński Kawecki & Szlązak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.
Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.
Kategoria prawo infrastrukturalne i inwestycji strategicznych
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.
Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp.k.
Greenberg Traurig Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k.

Regulacyjni wizjonerzy spod znaku AI & legaltech

Jak rynek prawniczy radzi sobie z wdrażaniem **narzędzi AI** i pionierskich projektów?

Często mówi się, że prawo nie nadąża za nowymi technologiami. Ale na pewno nadążają za nimi wyróżnieni w kategorii AI & legaltech. Oceniając zgłoszenia, jakie napłynęły w tej kategorii, kapituła wzięła pod uwagę m.in. wdrożenie narzędzi AI, innowacyjność rozwiązań legaltech, a także efektywność operacyjną, projekty pionierskie i etyczne stosowanie sztucznej inteligencji.

Kancelaria CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. została doceniona przez kapitułę za opracowanie i wdrożenie własnych agentów AI na platformie Harvey, porządkujących analizę zestawów dokumentów: umów, załączników, materiałów technicznych, ustaleń wykonawczych i dokumentacji finansowania. W praktyce energetyki i infrastruktury CMS opracował i wdrożył nowy standard prowadzenia due diligence z wykorzystaniem sztucznej inteligencji przy pracy na dużych i złożonych zbiorach dokumentów EPC.

Druga z wyróżnionych kancelarii, czyli Domański Zakrzewski Palinka sp.k., reprezentowała grupę Pracuj.pl w związku z wdrażaniem i rozwojem rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji w obszarze usług cyfrowych i platformowych. Zakres prac koncentrował się na praktycznej implementacji wymogów AI Act. Przy dokonywaniu oceny pod uwagę wzięto też, że kancelaria pełniła funkcję głównego doradcy prawnego, odpowiadając za opracowanie i negocjowanie innowacyjnych postanowień kontraktowych dotyczących wykorzystania generatywnej AI w produktach audiowizualnych.

Kancelaria Greenberg Traurig Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k. znalazła się wśród wyróżnionych, ponieważ zbudowała jeden z najbardziej kompleksowych ekosystemów legaltech obejmujący każdy wymiar pracy prawniczej. Kapituła doceniła, że kancelaria stworzyła swoją własną autorską platformę AI kancelarii z archi-

tekturą hybrydową, integrującą najlepsze modele LLM, w tym możliwość korzystania w ramach wewnętrznej infrastruktury on-premise umożliwiającej pracę z AI w sprawach objętych najwyższym poziomem poufności.

W kategorii AI & legaltech kapituła wyróżniła także czterech prawników: Agatę Szeligę z Kancelarii Radców Prawnych i Adwokatów Sołtysiński Kawecki & Szlęzak, Cezarego Żelaźnickiego z PwC Legal Żelaźnicki sp.k., Michała Jackowskiego z DSK Depa Szmit Kuźmiak Jackowski oraz Adrianę Zdanowicz-Leśniak, counsel w CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Jeśli chodzi o pierwszą laureatkę, to doceniono jej działalność jako partnera kierującego doradztwem regulacyjnym w zakresie AI dla Microsoftu. Mecenas Szeliga odpowiada za ocenę zgodności narzędzi takich, jak: Copilot 365, GitHub Copilot oraz Azure OpenAI z wymogami AI Act, DORA, RODO oraz sektorowych regulacji finansowych. Mecenas Szeliga opracowuje strategię compliance dla złożonych, wielojurysdykcyjnych projektów.

Kapituła wyróżniła mec. Żelaźnickiego m.in. za zaprojektowanie i konsekwentny rozwój nowoczesnego zespołu innowacyjnych usług prawnych Legal Centre of Excellence (Legal CoE). Zespół łączy kompetencje prawnicze z podejściem procesowym, technologicznym i projektowym. Legal CoE działa w ścisłej współpracy z prawnikami i klientami, wspierając obsługę dużych wolumenów pracy, standaryzację procesów, zarządzanie jakością oraz efektywne wykorzystanie zasobów.

Mecenas Jackowski został doceniony za doradztwo dla European AI Office, w którym odgrywał rolę eksperta w zakresie kodeksów postępowania dla modeli AI ogólnego przeznaczenia (GPAI). Laureat jest liderem współpracy międzynarodowej w grupie roboczej ds. AI przy Ministerstwie Cyfryzacji. Profesor Jackowski jest CEO i współzałożycielem AnyLawyer – agentowego systemu pracy z prawem.

Mecenas Zdanowicz-Leśniak została wyróżniona za doradztwo prawne przy projekcie uruchomionej w 2025 r. inicjatywy, której celem było przyspieszenie transformacji cyfrowej rynku prawniczego w Polsce przez praktyczne wdrażanie narzędzi AI w pracy

prawników oraz budowanie świadomości regulacyjnej w zakresie EU AI Act. Zdanowicz-Leśniak doradzała też w obszarze ochrony danych osobowych, prywatności oraz regulacji AI na rzecz międzynarodowego klienta z sektora przemysłowego.



Olga Łozińska

Wyróżnieni w kategorii AI & legaltech

Kancelarie

CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Greenberg Traurig Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k.

Prawnicy

Agata Szeliga, radca prawny, partner w Kancelarii Radców Prawnych i Adwokatów Sołtysiński Kawecki & Szlęzak

Cezary Żelaźnicki, radca prawny, partner zarządzający w PwC Legal Żelaźnicki sp.k.

Michał Jackowski, adwokat, partner zarządzający w DSK Depa Szmit Kuźmiak Jackowski

Adriana Zdanowicz-Leśniak, counsel w CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Cyber & data to nie tylko pilnowanie sieci

Liczy się m.in. **obsługa cyberincydentów**, znajomość unijnych regulacji i współpraca z sektorem IT

Traple Konarski Podrecki, CRIDO, CMS Cameron McKenna oraz Tomasz Koryzma, Ewa Kurowska-Tober, Monika Maćkowska-Morytz – to wyróżnieni w kategorii cyber & data. W tej kategorii kapituła brała pod uwagę obsługę cyberincydentów, poziom eksperckości w zakresie RODO, NIS2 i DORA, a także współpracę z branżą IT i security. Istotne były również wkład edukacyjny, skuteczność w prowadzeniu sporów dotyczących naruszeń danych i incydentów cyberbezpieczeństwa oraz wygrane sprawy przed UODO, WSA i NSA.

W przypadku Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j. wzięto pod uwagę, że w 2025 r. kancelaria realizowała kilkadziesiąt projektów dla polskich i międzynarodowych grup kapitałowych, obejmujących wdrożenia regulacji z zakresu cyberbezpieczeństwa oraz ocenę wykorzystania nowych technologii, w tym AI i chmury obliczeniowej. Projekty dotyczyły w szczególności reżimów DORA, NIS2 i RODO oraz regulacji sektorowych. Wyróżniona ma również na koncie wygrane sprawy przed sądami administracyjnymi w trzech kluczowych postępowaniach dotyczących ochrony danych osobowych. Doprowadziła do uchylecia decyzji prezesa UODO, w których nałożono kary pieniężne.

Kancelaria CRIDO Baran i Wspólnicy sp.k. może się pochwalić wieloma sukcesami w sprawach z obszaru prawa karnego gospodarczego i cyberprzestępczości. Jedną z nich dotyczyła najbardziej złożonej sprawy cyberprzestępczej w Polsce, związanej z fałszywą transakcją o wartości kilkudziesięciu milionów złotych. Kancelaria doprowadziła do zablokowania części wyprowadzonych środków oraz uruchomienia mechanizmów zabezpieczających interesy pokrzywdzonej spółki zarówno na gruncie karnym, jak i cywilnym.

Kancelaria CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. świadczyła komplek-

sowe doradztwo prawne dla globalnego dostawcy zaawansowanych rozwiązań technologicznych dla branży e-commerce. Projekt miał charakter interdyscyplinarny i obejmował zagadnienia z zakresu ochrony danych osobowych, telekomunikacji, cyberbezpieczeństwa, e-commerce, usług świadczonych drogą elektroniczną oraz ochrony konsumentów.

Tomasz Koryzma z CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. odpowiadał za strategiczne i długofalowe doradztwo w obszarze ochrony danych osobowych oraz globalnego zarządzania przepływem informacji dla jednego z największych światowych liderów w obszarze information management. Projekt miał bardzo złożony charakter i obejmował 50 państw. Wymagał analizy oraz koordynacji wymogów związanych z transferem i lokalizacją danych. Dostrzeżono również kompleksową obsługę prawną kilku tysięcy postępowań administracyjnych prowadzonych wobec międzynarodowych linii lotniczych dotyczących przekazywania danych pasażerów do krajowych jednostek analizy informacji.

Ewa Kurowska-Tober z DLA Piper Giziński Kycia Sp.k. reprezentowała mBank S.A. w postępowaniu administracyjno-sądowym dotyczącym stosowania RODO w Polsce, związanym z nałożeniem jednej z najwyższych kar przez prezesa UODO. Udało się doprowadzić do jej uchylecia.

Wyróżniona reprezentowała także klienta z sektora bankowego w strategicznym sporze cywilnym dotyczącym odpowiedzialności za naruszenie danych osobowych powstałe w wyniku incydentu bezpieczeństwa u zewnętrznego dostawcy usług IT.

Monika Maćkowska-Morytz z Kochański & Partners przeprowadziła bezprecedensowy na polskim rynku proces transferu wiążących reguł korporacyjnych (BCR) dla globalnej grupy BOX z Wielkiej Brytanii do Polski. Sprawa, będąca następstwem brexitu, charakteryzowała się wyjątkowym stopniem skomplikowania. Przez ponad trzy lata prowadziła wieloetapowe konsultacje na szczeblu krajowym i europejskim, które sfinalizowano wydaniem przez prezesa UODO decyzji zatwierdzającej zmiany w BCR.

Laureatka doradzała ponadto bankowi przy wdrożeniu kompleksowego, precedensowego w polskim sektorze bankowym systemu hiperpersonalizacji komunikacji. Rozwiązanie to integruje zaawansowane modele sztucznej inteligencji, które w czasie rzeczywistym analizują bazy danych banku, aby automatycznie dobierać optymalny kanał dotarcia, język, oprawę graficzną oraz precyzyjny czas kontaktu i rodzaj oferowanego produktu.



Renata Krupa-Dąbrowska

Wyróżnieni w kategorii cyber & data

Kancelarie

Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.

Kancelaria Prawna CRIDO Baran i Wspólnicy sp.k.

CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Prawnicy

Tomasz Koryzma, partner kierujący Praktyką Prawa Własności Intelektualnej i Nowych Technologii w CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Ewa Kurowska-Tober, partner kierujący praktyką IPT w DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

Monika Maćkowska-Morytz, partner, szef Praktyki Ochrony Danych Osobowych i Cyberbezpieczeństwa w Kochański & Partners

Kto włada prawem nowych technologii

Ważny jest wkład w **rozwój innowacji** i wygrane spory o usługi cyfrowe. Liczy się też kompleksowość

Nowe technologie to nie tylko sztuczna inteligencja i AI Act. Z technologiami łączy się też takie unijne regulacje jak np. NISz, DMA, DSA. Najlepiej wiedzą o tym wyróżnieni w kategorii prawo nowych technologii. Kapituła, dokonując wyboru laureatów, wzięła pod uwagę znajomość wspomnianych regulacji, oceniła również biegłość poruszania się w obszarze AI, fintech, blockchain, SaaS. Ważnym czynnikiem był też wkład w rozwój innowacji i kompleksowość doradztwa. Przy ocenie wzięto pod uwagę również wygrane spory technologiczne (IP, dane, platformy cyfrowe) oraz precedensowe wyroki dotyczące usług cyfrowych. Kierując się tymi przesłankami, postanowiła wyróżnić następujące kancelarie: Ernst & Young Law Zakrzewska i Wspólnicy sp.k., Osborne Clarke Olkiewicz Świerzewski i Wspólnicy S.K.A., Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Jeśli zaś chodzi o prawników, postanowiliśmy dostrzec: Aleksandrę Auleytner, partnera i szefa Praktyki IP&TMT w Domański Zakrzewski Palinka sp.k., Macieja Zackiewicza, partnera zarządzającego w ZP Zackiewicz & Partners sp.k., Xawerego Konarskiego, starszego partnera, co-managing partner w Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.

Kapituła doceniła kancelarię Ernst & Young Law Zakrzewska i Wspólnicy sp.k. za jedno z pierwszych kompleksowych wdrożeń wymogów AI Act w strukturach banku, realizowane na etapie wczesnego stosowania nowej regulacji, w warunkach ograniczonej dostępności wytycznych interpretacyjnych i braku ugruntowanej praktyki rynkowej. Projekt koncentrował się na praktycznym przełożeniu nowego unijnego aktu o sztucznej inteligencji na realia funkcjonowania dużej instytucji finansowej, ze szczególnym uwzględnieniem kwalifikacji systemów IT jako systemów AI oraz identyfikacji potencjalnych praktyk zakazanych.

Kancelaria EY Law zrealizowała też inny projekt, który stanowił pionierską inicjatywę transformacji cyfrowej w sektorze bankowym, polegającą na zaprojektowaniu i wdrożeniu jednego z pierwszych na polskim rynku w pełni cyfrowego procesu udzielania kredytu hipotecznego. EY Law doradzała jednemu z największych banków w Polsce w ramach innowacyjnego projektu Cyfrowej Hipoteki, realizowanego przez interdyscyplinarny zespół EY, łączący kompetencje prawne i biznesowe.

Kapituła wzięła też pod uwagę to, że od ponad pięciu lat EY Law Poland (zespół TMT) pełni funkcję centralnego doradcy prawnego i koordynatora paneuropejskich projektów regulacyjnych realizowanych na rzecz klienta w regionie CEE i Nordics. Kancelaria jest odpowiedzialna za zarządzanie projektami o dużej skali i wysokim stopniu złożoności, obejmującymi współpracę zespołów prawnych i cybersecurity EY z 18 jurysdykcji UE, zapewniając spójność merytoryczną, jednolite podejście regulacyjne oraz efektywną realizację prac.

Kancelaria Osborne Clarke Olkiewicz Świerzewski i Wspólnicy S.K.A. została wyróżniona za doradztwo dla jednego z największych polskich banków przy zawarciu strategicznej umowy z globalnym dostawcą na wdrożenie zintegrowanego systemu służącego do przechowywania i analizy danych w modelu SaaS. System ma charakter krytyczny dla działalności banku, a projekt jest jednym z pierwszych tego typu rozwiązań chmurowych w polskim sektorze bankowym i stanowi fundament dla zaawansowanej analityki danych oraz narzędzi AI.

Kapituła doceniła, że Osborne Clarke zajmuje wyróżniającą pozycję na rynku lokalnym. Jest dedykowanym partnerem prawnym Związku Banków Polskich oraz Forum Technologii Bankowych w trzech kluczowych obszarach: sztucznej inteligencji, rozwiązań chmurowych oraz finansów zdecentralizowanych / cyfrowego euro. W ramach Grupy Roboczej ds. AI Osborne Clarke przewodzi strumieniowi prawnemu i odgrywa rolę jedynego zewnętrznego doradcy prawnego, współtworząc raport dotyczący dobrych praktyk w zakresie wykorzystania sztucznej inteligencji w bankowości. Jest również wyłącznym partnerem prawnym przy aktualizacji standardu

przetwarzania w chmurze obliczeniowej w sektorze bankowym, znanego jako PolishCloud 3.0.

Osborne Clarke pełni ponadto funkcję dedykowanego partnera Grupy Roboczej ds. Finansów Zdecentralizowanych, zapewniając bankom eksperckie wsparcie w zagadnieniach związanych z technologią blockchain.

Jednym z powodów wyróżnienia kancelarii CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. jest jej współpraca w ramach projektu innowacyjnej inicjatywy mającej na celu wsparcie transformacji cyfrowej rynku prawniczego w Polsce poprzez promowanie praktycznego wykorzystania narzędzi sztucznej inteligencji oraz budowanie świadomości regulacyjnej w zakresie AI Act. Projekt miał charakter systemowy i edukacyjno-regulacyjny, łącząc technologie, prawo oraz praktykę kancelarii i działów prawnych w obszarze AI, danych i cyberbezpieczeństwa. Jego celem było przygotowanie środowiska prawniczego do odpowiedzialnego i zgodnego z prawem wdrażania AI, ze szczególnym uwzględnieniem nowych obowiązków wynikających z AI Act.

Kapituła doceniła też, że CMS doradzał jednemu z banków przy zaprojektowaniu i wdrożeniu kompleksowych, wewnętrznych ram AI governance, mających na celu przygotowanie organizacji do nadchodzących obowiązków wynikających z EU AI Act oraz odpowiedzialne wykorzystanie sztucznej inteligencji w działalności operacyjnej. Projekt miał charakter strategiczny i przyszłościowy, łącząc regulacje, technologie oraz realia biznesowe w dynamicznie rozwijającym się obszarze nowych technologii.

Kapituła doceniła rolę kancelarii Domański Zakrzewski Palinka sp.k. we wdrożeniu pionierskiej współpracy między ORLEN a GLS Poland, polegającej na współdzieleniu sieci automatów paczkowych. Jest to pierwszy tego typu model w Polsce oraz największa współdzielona sieć automatów paczkowych w Europie. Kancelaria odpowiadała za zaprojektowanie i negocjowanie całej architektury kontraktowej, w tym modelu multikurierskiego, oraz bieżące wsparcie w zakresie rozwoju i utrzymania rozwiązania.

Kancelarię wyróżniono też za pracę na rzecz Centrum e-Zdrowia przy opracowaniu modelowej dokumentacji kontraktowej dla zamówienia publicznego dotyczącego dostawy, wdrożenia oraz utrzymania systemów sztucznej inteligencji analizujących dane obrazowe (DICOM) w ramach projektu „e-Zdrowie KPO”. Kancelaria odgrywała rolę głównego doradcy prawnego przy opracowaniu dokumentacji kontraktowej, odpowiadając za zaprojektowanie rozwiązań prawnych dla wdrożenia i eksploatacji systemów AI w publicznym systemie ochrony zdrowia.

Kapituła wzięła też pod uwagę udział kancelarii we wdrożeniu przez jeden z podmiotów elementu strategicznej transformacji cyfrowej. Celem było stworzenie spójnych ram prawnych i organizacyjnych umożliwiających bezpieczne, skalowalne i zgodne z regulacjami wykorzystanie systemów sztucznej inteligencji w działalności operacyjnej. Projekt miał charakter przełomowy – stanowi jedno z pierwszych w Polsce kompleksowych wdrożeń łączących AI Governance, Data Governance i Digital Governance w sektorze energetycznym.

Kapituła wyróżniła Aleksandrę Auleytner, partnera i szefa Praktyki IP&TMT w Domański Zakrzewski Palinka sp.k. za udział w opracowaniu oraz wdrożeniu modelu AI Governance oraz Digital Governance w przedsiębiorstwie energetycznym, jako elementu strategicznej transformacji cyfrowej. Doktor Auleytner odegrała kluczową rolę w opracowaniu modelu AI Governance, w tym zasad klasyfikacji systemów AI, zarządzania ich cyklem życia oraz mechanizmów kontroli i zgodności z AI Act. Odpowiadała za zaprojektowanie i integrację modelu Digital Governance, obejmującego AI, dane i cyberbezpieczeństwo, oraz zapewnienie jego zgodności z wymogami NISz/UKSC. Doceniono również doradztwo prawne mec. Auleytner na rzecz Centrum e-Zdrowia przy opracowaniu modelowej dokumentacji kontraktowej dla zamówienia publicznego dotyczącego dostawy, wdrożenia oraz utrzymania systemów sztucznej inteligencji analizujących dane obrazowe (DICOM) w ramach projektu „e-Zdrowie KPO”. Aleksandrę Auleytner doceniono też za doradztwo prawne na rzecz Poczty Polskiej S.A. Wyróżniona odpowiadała za przeprowadzenie analizy prawnej postanowień

umowy w obszarze IT, w szczególności zasad udostępnienia rozwiązania informatycznego, zakresu licencji oraz ryzyk związanych z jej wygaśnięciem. Odpowiadała za opracowanie memorandum strategicznego zawierającego warianty zakończenia współpracy z wykonawcą wraz z oceną prawną każdego z nich i rekomendacjami dla klienta w zakresie przygotowania do negocjacji.

Kapituła postanowiła wyróżnić Macieja Zackiewicza, partnera zarządzającego w ZP Zackiewicz & Partners sp.k. m.in. za wsparcie międzynarodowej firmy handlowej przy wdrożeniu nowoczesnego systemu kasowego (retail POS) w rozbudowanej sieci sprzedaży, obejmującym zarówno warstwę sklepową, jak i centralną platformę działającą w modelu chmurowym SaaS. Projekt miał charakter transformacyjny i obejmował wieloetapowe wdrożenie zintegrowanego środowiska sprzedażowego, w tym integracje płatnicze w modelu multi-acquirer, dostawę infrastruktury sprzętowej, fazę pilotażową oraz pełny roll-out rozwiązania. Doceniono też rolę doradczą mec. Zackiewicza przy realizacji kompleksowej migracji danych, świadczoną dla jednego z największych liderów rynku zarządzania wierzycelnościami w Europie Centralnej, stanowiącej kluczowy element transformacji technologicznej Grupy. Projekt obejmował przeniesienie danych wykorzystywanych w bieżącej działalności operacyjnej na czterech rynkach europejskich do nowego, zintegrowanego środowiska IT, opartego na wielu współpracujących systemach. Mecenas Zackiewicz doradzał też bankowi o kluczowym znaczeniu dla polskiej gospodarki przy projekcie dotyczącym strategicznych systemów IT oraz relacji z dostawcą odpowiedzialnym za ich rozwój i utrzymanie.

Adwokat Xawery Konarski, starszy partner, co-managing partner w Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j. został wyróżniony, ponieważ reprezentując międzynarodową firmę technologiczną, pełnił nadzór prawny nad projektami wdrożenia w ponad 15 jurysdykcjach europejskich wymogów regulacji unijnych dotyczących prawa nowych technologii (m.in. akt o usługach cyfrowych, Europejski kodeks łączności elektronicznej, dyrektywa o prawie autorskim na jednolitym rynku cyfrowym, akt w sprawie zarządzania danymi, akt w sprawie danych, akt w sprawie sztucznej inteligencji). Kapituła doceniła również, że mec. Konarski sprawuje nadzór nad największym obecnie projektem wdrożenia IT realizowanym w Polsce dla strategicznej spółki z branży energetycznej. Projekt polega na unifikacji 17 systemów billingowych. Nowy system IT będzie odgrywał kluczową rolę w realizacji podstawowych zadań publicznych na rynku energetycznym. Laureat od lat jest doradcą prawnym w jednej z organizacji zrzeszających pracodawców z sektora cyfrowego. ©

Wyróżnieni w kategorii prawo nowych technologii

Kancelarie:

Ernst & Young Law Zakrzewska i Wspólnicy sp.k.

Osborne Clarke Olkiewicz Świerzewski i Wspólnicy S.K.A.

CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Prawnicy:

Aleksandra Auleytner, partner i szef Praktyki IP&TMT w Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Maciej Zackiewicz, partner zarządzający w ZP Zackiewicz & Partners sp.k.

Xawery Konarski, adwokat, starszy partner, co-managing Partner w Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.

Odcienie procesu, czyli white-collar & compliance

Kto z sukcesami prowadzi **sprawy karne gospodarcze** – również precedensowe – i potrafi rozbroić ryzyka?

Na wyróżnienia według kapituły zasłużyły kancelarie, które z sukcesami prowadzą sprawy karne gospodarcze – również precedensowe – i reprezentują w nich dużych klientów. Docenione zostało doświadczenie w dziedzinie compliance i AML, a także zachowanie najwyższych standardów etycznych.

DeBenedetti Majewski Szcześniak Kancelaria Prawnicza sp.k. wyróżniła się m.in. wygraną w pierwszej instancji w złożonej sprawie związanej z rzekomym udziałem jej klienta w zorganizowanej grupie przestępczej działającej w strukturach wymiaru sprawiedliwości. Wymagała ona zaawansowanej argumentacji prawnej i skutecznego zarządzania ryzykiem reputacyjnym. Kancelaria kierowała też dużą sprawą transgraniczną, wymagającą m.in. ze względu na powiązania z postępowaniami upadłościowymi prowadzonymi w Polsce oraz równoległymi sporami przed sądem w stanie Nowy Jork.

Na analogiczne wyróżnienie – w uznaniu dokonanych w ważnych i dużych postępowaniach – według kapituły zasłużyła również CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. Na wydanie takiej oceny złożyło się jej doświadczenie, zdobyte m.in. w toku prowadzenia skomplikowanej sprawy z udziałem podmiotów z sektora budowlanego, w której na szali leżały duże sumy pieniężne. Jej zakończenie wymagało nie tylko specjalistycznej wiedzy na temat specyfiki przestępstw gospodarczych, lecz także tej z obszaru zamówień publicznych.

Domański Zakrzewski Palinka sp.k. to kancelaria, która może pochwalić się doświadczeniem w dziedzinie inwestycji lotniczych; udział w jednej ze spraw wymagał od niej m.in. przeprowadzenia wielopłaszczyznowego,

skomplikowanego audytu, a także wykorzystania umiejętności współpracy z ekspertami z tego sektora. Kapituła doceniła także dokonania kancelarii w sprawie na styku dziedzin technologii 3D i projektów opartych na technologii blockchain, skomplikowanej pod względem dowodowym i jurysdykcyjnym.

Wśród docenionych prawników znalazł się adw. Rafał Karbowniczek, partner w kancelarii Domański Zakrzewski Palinka sp.k. Mecenas wyróżniono m.in. za biegłość zdobytą w toku sprawy na styku świata wirtualnych oszustw i sportu. Rafał Karbowniczek był również zaangażowany w prowadzenie postępowania z sektora reklamowego. Sprawa zakończyła się umorzeniem, co pozwoliło uniknąć wielomiesięcznego procesu. Mecenas wyróżnił się również przy prowadzeniu postępowania karnego, w którym jeden z zakładów produkcyjnych padł ofiarą długotrwałego procederu przestępczego.

Z kolei adw. Janusza Tomczaka, partnera w Raczkowski sp.k., zdecydowaliśmy się docenić za efektywne prowadzenie sprawy spółki z branży technologicznej, która padła ofiarą oszustwa dokonanego przez byłego dyrektora finansowego. Obejmowała ona wielowątkowe, transgraniczne postępowanie wyjaśniające i karne, prowadzone równoległe w jurysdykcjach USA, Holandii i Węgier. Mecenas Tomczak, nadzorował też prowadzenie sprawy, w której reprezentowano szwajcarską instytucję finansową, która została oszukana przez sprawcę podszywającego się pod klienta. Straty szły w miliony euro, ale – choć sprawa ta wciąż jest w toku – do dziś udało się odzyskać ponad połowę skradzionych środków. Mecenas Tomczak doradzał również zagranicznemu producentowi części motoryzacyjnych w związku ze śmiertelnym wypadkiem, do którego doszło w prowadzonym w Polsce zakładzie.

Kolejnym z wyróżnionych jest mec. Michał Rams, partner w PwC Legal Polska, z 18-letnim doświadczeniem zawodowym. Ekspert dostrzeżony został m.in. za nadzór nad kompleksową strategią obrony dużego polskiego

podmiotu przemysłowego o zasięgu międzynarodowym, w której stykały się elementy prawa karnego skarbowego, międzynarodowych sankcji ekonomicznych UE, prawa celnego i compliance eksportowego. Mecenas został wyróżniony również za przeprowadzenie kompleksowego wewnętrznego postępowania wyjaśniającego, toczonego na zlecenie polskiej sekcji międzynarodowej organizacji charytatywnej o zasięgu globalnym.



Nadia Senkowska

Wyróżnieni w kategorii white-collar & compliance

Kancelarie

CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

DeBenedetti Majewski Szcześniak Kancelaria Prawnicza sp.k.

Prawnicy

Rafał Karbowniczek, adwokat, partner w kancelarii Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Janusz Tomczak, adwokat, partner w Raczkowski sp.k.

Michał Rams, adwokat, partner w PwC Legal Polska



Lexspace AI Evidence Engine

A controlled system for legal evidence and law firm operations

Core

Evidence-driven methodology, dynamic classification matrix and auditable synthesis

Layer

CRM, OCR, case files, photos, online advice, documents and prompt orchestration

Model

LegalTech SaaS with controlled AI workflow, human-in-the-loop

REKLAMA

Specjaliści od prawa własności intelektualnej

Radzą sobie nie tylko z **deepfake'ami i ochroną marek**. Potrafią też łączyć umiejętności z różnych dziedzin prawa

Prawo własności intelektualnej staje się jedną z najbardziej wymagających i dynamicznych dziedzin praktyki prawniczej. W tej kategorii kapituła zdecydowała się przyznać wyróżnienia następującym kancelariom: Domański Zakrzewski Palinka, RKKW – Kwaśnicki, Wróbel & Partnerzy oraz Czyżewscy Kancelaria Adwokacka.

Kancelaria Domański Zakrzewski Palinka znalazła się w gronie wyróżnionych dzięki konsekwentnym typowaniom kapituły za prowadzenie złożonych projektów łączących klasyczne IP z nowymi modelami danych i technologii. Jednym z nich było doradztwo w wielowątkowym sporze dotyczącym ochrony znaków towarowych w branży FMCC, zakończone korzystnym dla klienta orzeczeniem sądu I instancji i realnym wyeliminowaniem z rynku produktu naruszającego prawa marki. Równie istotne było wsparcie globalnego podmiotu z sektora life sciences w zakresie legalności pozyskiwania i licencjonowania danych rynkowych.

RKKW – Kwaśnicki, Wróbel & Partnerzy zostało wyróżnione za skuteczność w sporach i projektach o szczególnej wrażliwości technologicznej i reputacyjnej. Rekomendacje kapituły dotyczyły m.in. zakończonej sukcesem mediacji w wieloletnim konflikcie o know-how w sektorze o znaczeniu dla bezpieczeństwa państwa. Kapituła zwróciła uwagę na wieloletnie działania na rzecz ochrony praw autorskich do twórczości Zdzisława Beksińskiego w środowisku cyfrowym. Projekt obejmował walkę z masowym piractwem i nieautoryzowaną komercjalizacją dzieł artysty na globalnych platformach e-commerce oraz w modelach print-on-demand.

Czyżewscy Kancelaria Adwokacka została doceniona za projekty na styku prawa autorskiego, nowych technologii i etyki. Kapituła zwróciła uwagę na nowatorskie doradztwo dla podmiotu z branży audiowizualnej przy tworzeniu modeli kontraktowych umożliwiających komercyjne wykorzystanie cyfrowych wizerunków akto-

rów, przy jednoczesnym zabezpieczeniu ich praw osobistych. Istotne znaczenie miało również wsparcie dużej grupy medialnej w dostosowaniu działalności do zmian wynikających z implementacji dyrektywy DSM, w tym w zakresie redystrybucji przychodów z treści cyfrowych.

W opisywanej kategorii kapituła zdecydowała się wyróżnić: Martę Korembę, rzecznika patentowego, co-managing partner z Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k., Macieja Zaborowskiego, partnera zarządzającego kancelarii Kopeć Zaborowski, Pawła Podreckiego, adwokata, senior partnera w Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy, oraz Michał Markiewicz, partner w Markiewicz Sroczyński Mioduszewski Kancelaria Radców Prawnych sp.j.

Marta Koremba z Bird & Bird otrzymała wyróżnienie za rolę w precedensowych sporach znakowych. Szczególne znaczenie miały sprawy dotyczące ochrony nietradycyjnych znaków towarowych, w tym koloru jako takiego, w których sądy potwierdziły możliwość udzielenia skutecznej ochrony w realiach rynku cyfrowego. Rekomendacje dotyczyły również jej skuteczności w sporach transgranicznych związanych z domenami internetowymi.

Maciej Zaborowski, partner zarządzający kancelarii Kopeć Zaborowski, został wyróżniony za projekty pokazujące, że ochrona coraz częściej dotyczy nie tylko samych oznaczeń, lecz także algorytmicznie kształtowanej reputacji marki. Kapituła doceniła jego rolę w wielowątkowych postępowaniach dotyczących odpowiedzialności za treści publikowane na platformach cyfrowych oraz w sprawach, które mogą wyznaczyć nowe standardy ochrony danych w obrocie naukowym.

Paweł Podrecki z Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy otrzymał wyróżnienie za sprawy o wysokim potencjale precedensowym. Jego zaangażowanie w spory dotyczące reklamy porównawczej w sektorze handlu detalicznego, strategii wprowadzania nowych marek na rynek oraz ochrony znaków zgłoszonych w złej wierze potwierdziło, że prawo własności intelektualnej pozostaje kluczowym narzędziem w zarządzaniu konkurencją i wartością marki.

Michał Markiewicz został dostrzeżony m.in. dlatego, że prowadzi jeden z najbardziej złożonych sporów doty-

czących ochrony oprogramowania w Polsce, obejmujący zagadnienia na styku prawa autorskiego, cyberbezpieczeństwa oraz regulacji dotyczących infrastruktury krytycznej. Ponadto laureat został wyznaczony przez Komisję Europejską jako członek zespołu Monitoring Trustee w związku z nadzorem nad realizacją zobowiązań behawioralnych w ramach koncentracji o wartości ok. 128 mld zł, obejmującej dwóch globalnych liderów w obszarze oprogramowania do symulacji inżynierskich oraz projektowania układów scalonych. ©

Martyna Mroczek-Kowalik

Wyróżnieni w kategorii prawo własności intelektualnej w erze cyfrowej

Kancelarie

Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

RKKW – Kwaśnicki, Wróbel & Partnerzy, Radcowie Prawni i Adwokaci sp.k.

Czyżewscy Kancelaria Adwokacka s.c.

Prawnicy

Marta Koremba, rzecznik patentowy, co-managing partner z Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k.

Maciej Zaborowski, adwokat, partner zarządzający w kancelarii Kopeć Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp.p.

Paweł Podrecki, adwokat, senior partner w Traple

Michał Markiewicz, partner w Markiewicz Sroczyński Mioduszewski Kancelaria Radców Prawnych sp.j. Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.

Cyfrowy świat fintech, krypto i tokenizacji

Finanse w sieci to niełatwa, ale **rozwijająca się branża**, która wymaga doradztwa regulacyjnego

Jedną z najbardziej dynamicznie rozwijających się specjalizacji prawnych jest prawo fintech, krypto i tokenizacji. Wybierając najlepsze kancelarie i prawników w tej kategorii, kapituła brała pod uwagę regulacje stablecoinów, giełd i DeFi, tokenizację aktywów oraz AML w świecie finansów cyfrowych. Jeśli chodzi o kancelarie, postanowiliśmy wyróżnić: Sołtysiński Kawecki & Szlęzak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k., DLA Piper Giziński Kycia sp.k., Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.

Kapituła przyznała rekomendację SK&K za trzy projekty, w tym m.in. doradztwo dla Autopay przy ekspansji na dziewięć rynków europejskich i opracowanie dokumentacji dla usług Payment Facilitation i Payment Orchestration.

Kancelaria DLA Piper została doceniona za precedensowe projekty. Pierwszy dotyczył doradztwa AML/CFT dla dostawcy stablecoinów z sektora aktywów wirtualnych w sytuacji blokady środków przez zagraniczne organy ścigania i roszczeń kontrahentów z co najmniej trzech krajów – kancelaria zabezpieczyła pozycję prawną klienta i uregulowała procesy compliance. Druga sprawa – odzyskiwanie aktywów po oszustwie Business Email Compromise – zakończyła się odzyskaniem zablokowanych w Polsce środków dla zagranicznego podmiotu z branży dóbr luksusowych przy współpracy z prokuraturą i zespołami prawnymi w Azji.

Wyróżnienie kapituły trafia do kancelarii Traple Konarski Podrecki za wszechstronność praktyki. Kancelaria obroniła duży polski bank w postępowaniu dotyczącym jednej z najwyższych kar za naruszenie obowiązków AML, doprowadzając do jej obniżenia w II instancji. Drugie typowanie dotyczy sporu

o wartości kilkunastu milionów złotych na rzecz li-tewskiej instytucji pieniądza elektronicznego z dostawcą oprogramowania do procesowania transakcji, po incydencie skutkującym nieprawidłowym wykonaniem ponad 1,5 tys. płatności.

W przypadku prawników rekomendacja trafia m.in. do dr. Mateusza Blochera z Sołtysiński Kawecki & Szlęzak, który stał za projektem europejskiej ekspansji Autopay i nowatorską dokumentacją dla usług Payment Orchestration, a także koordynował prace dla Związku Banków Polskich nad pakietem PSR/PSD3 i FIDA.

Kapituła wyróżniła też Piotra Falarza z DLA Piper Giziński Kycia sp.k. za pionierskie doradztwo AML/CFT na rynku kryptoaktywów. W sprawie blokady środków przez zagraniczne organy wyznaczył granice komunikacji z kontrahentami przy rygorystycznym zakazie tipping off i doprowadził do odzyskania środków po oszustwie BEC. Za szczególnie innowacyjne kapituła uznała zaimitowane przez prawnika szkolenia dla prokuratorów poświęcone specyfice fintechów. Działanie to systemowo ograniczyło blokady nakładane na globalnego dostawcę usług płatniczych.

Doktor Konrad Stolarski z ftl Długosz Stolarski sp.k. zdobył wyróżnienie za kompleksową praktykę fintech. Doradzał czołowemu dostawcy usług płatniczych z EOG w kwestii kalkulacji funduszy własnych według unijnych przepisów, różniących się od stosowanych przez grupę standardów brytyjskich. Prowadził projekt dla międzykontynentalnego dostawcy rozwiązań opartych na stablecoinach: przygotował dokumentację do działalności w reżimie MiCA i PSD2 oraz równoległe wnioski licencyjne w Polsce i na Łotwie, antycypując chaos legislacyjny wokół zawetowania polskiej ustawy o rynku kryptoaktywów. Doradzał też instytucji płatniczej w precedensowej kwestii lokowania środków użytkowników na rachunkach overnight w ramach mechanizmu safeguardingu. ©

Martyna Mroczek-Kowalik

Wyróżnieni w kategorii prawo fintech, krypto i tokenizacji

Kancelarie

Sołtysiński Kawecki & Szlęzak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.

DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

Traple Konarski Podrecki i Wspólnicy sp.j.

Prawnicy

dr Mateusz Blocher, senior counsel, adwokat, Sołtysiński Kawecki & Szlęzak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.

Piotr Falarz, counsel, zespół White-Collar Crime, DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

dr Konrad Stolarski, partner, ftl Długosz Stolarski sp.k.

Awangarda prawa medycznego i biotechnologicznego

Bioetyka, telemedycyna, terapie – **technologie medyczne** wiążą się z prawnymi wyzwaniem

Jedną z najbardziej przyszłościowych gałęzi prawa jest prawo medyczne i biotechnologiczne. Wybierając najlepszych w tej wymagającej specjalizacji, kapituła wzięła pod uwagę takie kryteria, jak: telemedycyna, e-zdrowie, AI w diagnostyce, odpowiedzialność za technologie medyczne, terapie celowane, bioetyka i genomika. Jeśli chodzi o kancelarie, kapituła zdecydowała się wyróżnić: DLA Piper Giziński Kycia sp.k., Czyżewscy Kancelaria Adwokacka s.c. oraz KWKR Konieczny Wierzbicki i Partnerzy S.K.A.

Kancelaria DLA Piper Giziński Kycia otrzymała rekomendację za projekty o szczególnym znaczeniu dla rynku. Pierwszy to precedensowe memorandum prawne dla jednej z największych prywatnych sieci medycznych w Polsce, obejmujące wdrożenie narzędzi AI wspomagających pracę lekarzy – od generowania streszczeń historii chorób, przez strukturyzację danych, po automatyzację dokumentacji głosowej. Analiza integrowała regulacje MDR, AI Act, RODO i prawo sektorowe. Drugi projekt to stałe doradztwo dla polskiego start-upu biotechnologicznego rozwijającego przełomowe terapie mRNA i sRNA.

Kancelaria Czyżewscy zebrała typowania kapituły za wszechstronność praktyki i zaangażowanie społeczne. W 2025 r. kancelaria prowadziła doradztwo w sporach dotyczących leków biologicznych i biopodobnych – w zakresie oceny ryzyk patentowych i regulacyjnych. Wyróżniona została również praca przy wprowadzaniu na polski rynek specjalistycznego produktu medycyny nuklearnej belgijskiego producenta. Na osobne wyróżnienie zasługuje sprawa prowadzona pro bono: wieloletnie reprezentowanie ciężko chorej pacjentki w postępowaniu przeciwko szpitalowi, zakończone wyrokiem sądu I instancji zasądającym na jej rzecz 300 tys. zł.

Kapituła wyróżniła KWKR za doradztwo na styku prawa medycznego, sztucznej inteligencji i regulacji wyrobów medycznych. Pierwszym docenionym projektem jest wsparcie innowacyjnego start-upu z obszaru e-zdrowia, rozwijającego aplikację łączącą generatywną AI ze wsparciem diagnostycznym i edukacyjnym dla kobiet w ciąży i rodziców. Drugim projektem jest długofalowa obsługa podmiotu z sektora medtech, specjalizującego się w narzędziu AI do wspomaganie diagnostyki chorób rzadkich, który pozwala klientowi rozwijać działalność na rynkach zagranicznych.

Jeśli chodzi o prawników, to kapituła zdecydowała się w tej kategorii wyróżnić dr. Andrzeja Balickiego, partnera kierującego praktyką regulacyjną w DLA Piper, Agnieszkę Sztoldman, partnera, szefa Praktyki IP oraz Life Science & Healthcare w Osborne Clarke Olkiewicz Świerzewski i Wspólnicy S.K.A. a także Katarzynę Czyżewską, adwokat, współnika, Czyżewscy Kancelaria Adwokacka s.c.

Kapituła zdecydowała się docenić dr. Andrzeja Balickiego za kierowanie projektami, które wyznaczają standardy dla całego sektora. Laureat stał za precedensową analizą wdrożenia AI w sieci placówek medycznych, łączącą MDR, AI Act i prawo sektorowe. Jako szef praktyki Life Sciences odpowiadał za przygotowanie pogłębionej analizy prawnej dotyczącej zapewnienia pacjentom ciągłego dostępu do sierociego produktu leczniczego stosowanego w leczeniu rzadkiej choroby w okresie przejściowym między wydaniem decyzji refundacyjnej a zakontraktowaniem szpitali przez NFZ w ramach programu lekowego.

Wyróżnienie kapituły odzwierciedla wyjątkowe kompetencje Agnieszki Sztoldman na styku IP, prawa wyrobów medycznych i strategii rynkowej. Laureatka doradzała globalnemu liderowi cyfrowej ortodontacji przy wejściu z innowacyjną linią wyrobów stomatologicznych na osiem rynków CEE, opracowując strategię market access i wzorce umów ograniczające ryzyka regulacyjne. Prowadziła również wielojurysdykcyjną strategię spo-

row patentowych dotyczących przełomowej klasy leków kardiologicznych (inhibitory PCSK9).

Kapituła przyznała wyróżnienie Katarzynie Czyżewskiej za wyjątkowe zaangażowanie w kształtowanie prawa dotyczącego dostępu pacjentów do leczenia. Kapituła doceniła ponadto jej kluczową rolę w pracach legislacyjnych zakończonych nowelizacją prawa farmaceutycznego z 14 lutego 2025 r., dzięki której farmaceuci uzyskali uprawnienia do przepisywania i podawania szczepionek. ©©

Martyna Mroczek-Kowalik

Wyróżnieni w kategorii prawo medyczne i biotechnologiczne

Kancelarie

DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

Czyżewscy Kancelaria Adwokacka s.c.

KWKR Konieczny Wierzbicki i Partnerzy S.K.A.

Prawnicy

dr Andrzej Balicki, partner kierujący praktyką regulacyjną, DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

Agnieszka Sztoldman, partner, szef Praktyki IP oraz Life Science & Healthcare, Osborne Clarke Olkiewicz Świerzewski i Wspólnicy S.K.A.

Katarzyna Czyżewska, adwokat, współnik, Czyżewscy Kancelaria Adwokacka s.c.

PREZENTACJA

Polska ma potencjał do rozwoju własnych rozwiązań AI



O sukcesach, możliwościach i wyzwaniach związanych z innowacjami opartymi na sztucznej inteligencji opowiada dr hab. Jan Kozak, prof. Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, dyrektor Sieci Badawczej Łukasiewicz - Instytutu Sztucznej Inteligencji i Cyberbezpieczeństwa.

Co polska gospodarka może zyskać na wykorzystaniu sztucznej inteligencji?

Jako Polska jesteśmy w dużej mierze niestety importerem rozwiązań cyfrowych, myślę, że można to zmienić. Na tę importowaną technologię stać największych, dlatego m.in. takie instytucje jak mój mają za zadanie wspierać również małe i średnie przedsiębiorstwa. Wiele z naszych projektów jest kierowanych do MŚP, co przyczynia się do rozwoju ważnej części gospodarki. Co ważne, użytkownicy mogą korzystać z naszych rozwiązań bezpiecznie, pamiętajmy, że np. rząd Stanów Zjednoczonych zgodnie z ich prawem może mieć dostęp do danych przechowywanych przez tamtejsze firmy.

Na czym polega rola Sieci Badawczej Łukasiewicz i pana instytutu? Z jakich owoców waszej pracy można korzystać?

Mamy 22 instytuty zajmujące się różnymi rzeczami: pojazdami, w tym autonomicznymi, chemią, rozwiązaniami dla przemysłu – to tylko niektóre przykłady. Jest również instytut, w którym ja pracuję, specjalizujący się w sztucznej inteligencji i cyberbezpieczeństwie.

Najgłośniejsze jest oczywiście o dużych projektach, np. dla wojska czy wielkich firm. Ale jest też wiele mniejszych. W naszym instytucie realizujemy obecnie ok. 20 projektów badawczo-rozwojowych, mają one bardzo różny charakter. Na przykład realizujemy duże przedsięwzięcie we współpracy z Centrum Leczenia Oparzeń w Siemianowicach Śląskich, wiodącym w Europie. Tworzymy tam system, który będzie wspomagał pracę lekarzy. Współpracujemy z klubem sportowym GKS w Katowicach, któremu pomagamy w scoutingu. Realizujemy też projekty z małymi jednostkami samorządu terytorialnego, związane z obliczaniem podatków czy gospodarką odpadami, zajmujemy się ciepłownictwem.



Fot. Maciej Stanik

Tworzymy także cyfrowe bliźniaki. To bardzo ważne, moim zdaniem wkrótce okażą się one użyteczniejsze w przedsiębiorstwach niż generatywna sztuczna inteligencja.

Do tego dochodzą jeszcze projekty SON-owskie, czyli z obszaru społecznej odpowiedzialności nauki, gdzie nie zawsze zyski są wymierne, nie każdy chciałby w nie inwestować, choć tu też w grę wchodzi pośredni wpływ na gospodarkę, jeśli już o tym mowa. Zrealizowaliśmy np. projekt „Dostępna książka”, w którym tłumaczymy literaturę z języka polskiego na Polski Język Migowy. Osoby głuche, które od urodzenia uczą się tylko migowego, nie znają języka polskiego tak, jak większość z nas.

Wymienię też projekt wykrywania depresji u dzieci, wskazujący na podstawie analizy obrazu na potrzebę konsultacji u specjalistów. Ma on bardzo daleko sięgające efekty, z przełożeniem na funkcjonowanie już w życiu dorosłym.

Można to potraktować jako oczywiste, ale chciałbym, aby wybrzmiało: w Polsce mogą powstawać jako-

ściowe rozwiązania wykorzystujące sztuczną inteligencję.

Oczywiście. Oceny są subiektywne, ale pamiętajmy, że np. uważany przez większość za najlepszy obecnie algorytm, narzędzie do klonowania głosów jest dziełem polskim (rodzina syntezytorów mowy Ivona – red.). Ja osobiście mam styczność z uczelnią i uważam, że nasze możliwości, jeżeli chodzi o młodych ludzi, są naprawdę duże.

Nawiasem mówiąc, mamy projekt „AI for All”, w którym chcemy wspomagać wszystkich w zdobywaniu wiedzy na temat sztucznej inteligencji.

Co trzeba zrobić, aby potencjał Polski został wykorzystany?

Na pewno trzeba działać na poziomie państwa i uważam, że obecnie dzieje się całkiem sporo. Na przykład my tworzymy piaskownicę, gdzie małe i średnie przedsiębiorstwa mogą testować różne rozwiązania pod względem aspektów technologicznych i prawnych.

Tym, czego nam w kraju brakuje, jest moc obliczeniowa. W naszym instytucie mamy tu propozycję pewnych rozwiązań, ale potrzebne są większe fundusze niż te, którymi dysponujemy.

Instytut, który pan reprezentuje i inne jednostki Sieci Badawczej Łukasiewicz mogą odegrać określoną rolę w ekosystemie AI w Polsce i w Europie?

Oczywiście, nie tylko w AI. Instytuty badawcze, takie jak nasze, skupiają się na implementacji osiągnięć nauki tu i teraz, a nie np. za 20 lat. Od tego ostatniego są inni.

Co więcej, mówimy nie tylko o gospodarce.

Tak, wspomnę jeszcze np. o projekcie związanym ze wspomaganie wykrywania i leczenia białaczki limfocytowej, realizowanym z instytutem zajmującym się onkologią w Zabrze. Sztuczna inteligencja w medycynie jest rozwijana już od jakiegoś czasu.

Jak można coś robić lepiej, taniej, skuteczniej? Takie pytania sobie zadajemy i pracujemy nad odpowiedziami.

Rozmawiał: Jacek Pochłopiński

Defence & obronność, czyli wiedza strategiczna

Usługi prawne z tej dziedziny wciąż będą **zyskiwać na znaczeniu**, tak jak zyskuje polityka bezpieczeństwa

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja międzynarodowa sprawia, że kwestie bezpieczeństwa nabierają wyjątkowego znaczenia. Prawo w tym obszarze wspiera funkcjonowanie państwa, rozwój potencjału obronnego oraz współpracę z partnerami międzynarodowymi. W tej kategorii kapituła konkursu oceniała m.in. projekty zbrojeniowe i strategiczne, znajomość regulacji defence, współpracę z sektorem publicznym oraz skuteczność w sporach dotyczących zamówień obronnych. Na podstawie tych kryteriów zdecydowała się wyróżnić kancelarie: CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k., Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp. k., Domański Zakrzewski Palinka sp.k., oraz prawników: Władka Rzyckiego, partnera kierującego praktyką Lotnictwa i Obronności w CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k., Tomasz Darowskiego, partnera w Domański Zakrzewski Palinka, a także Agnieszkę Zaborowską, adwokat, założycielkę Zaborowska Kancelaria Adwokacka.

Kancelaria CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. zajmuje pozycję zaufanego partnera w obsłudze procesów o krytycznym znaczeniu dla bezpieczeństwa i stabilności państwa. Jej zespół specjalizuje się w wielołątkowym doradztwie przy modernizacji infrastruktury strategicznej oraz wdrażaniu zaawansowanych systemów obronnych, zapewniając pełną zgodność z normami bezpieczeństwa przemysłowego i międzynarodowymi standardami compliance. Kancelaria skutecznie zabezpiecza interesy klientów w projektach objętych najwyższymi klauzulami poufności.

Kancelaria Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp.k. doradzała m.in. czołowemu zagranicznemu producentowi z branży obronnej na każdym etapie ekspansji

na rynek polski. Zaangażowała się także w doradztwo zagranicznemu producentowi zaawansowanych systemów obronnych w wieloletnim postępowaniu o udzielenie zamówienia prowadzonym przez Agencję Uzbrojenia – chodziło o dostawy specjalistycznych systemów dla Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej przy wartości podstawowego zamówienia przekraczającej 1,5 mld zł.

Kapituła postanowiła docenić kancelarię Domański Zakrzewski Palinka sp.k. za profesjonalne doradztwo w projektach o charakterze strategicznym dla bezpieczeństwa kraju, w tym przy nabywaniu i wdrażaniu nowoczesnych systemów uzbrojenia. Obejmowało ono m.in. zawarcie i wykonanie umowy na dostawę systemów radarowej kontroli lotniska między Indra Sistemas S.A. a Agencją Uzbrojenia. Jej przedmiotem, poza dostawą radarów, jest także wykonanie niezbędnej infrastruktury, przeprowadzenie szkoleń oraz dostawa dokumentacji technicznej i pakietów logistycznych. Nowe systemy mają zastąpić obecnie używane urządzenia, podnosząc bezpieczeństwo polskich baz lotniczych.

Władek Rzycki został doceniony za osobiste prowadzenie i nadzorowanie kilkunastu mandatów obronnych w ramach praktyki Aerospace & Defence CMS w Polsce i CEE, którą buduje i którą strategicznie kieruje od maja 2021 r. Sprawy te obejmowały równoległe kilka linii doradztwa o bezpośrednim znaczeniu dla kryteriów niniejszej kategorii. W obszarze offsetu i realizacji programów FMS laureat doradzał osobiście czołowemu globalnemu koncernowi lotniczo-obronnemu przy historycznej umowie offsetowej powiązanej z wielkoskalowym zakupem w formule Foreign Military Sales.

Tomasz Darowski został wyróżniony za unikalne połączenie doradztwa strategicznego z operacyjnym w sektorze obronnym. Odpowiadał za koordynację najbardziej wymagających projektów zbrojeniowych, w których kluczowe było zabezpieczenie łańcuchów dostaw oraz zgodność z rygorystycznymi wymogami bezpieczeństwa przemysłowego.

Agnieszka Zaborowska została wyróżniona za prowadzenie skomplikowanego postępowania odwoławczego w strategicznym programie „Mustang” dotyczącym wymiany floty pojazdów terenowych dla Wojsk Lądowych. Reprezentując konsorcjum Polskiej Grupy Zbrojeniowej i spółki Rosomak S.A., prawniczka skutecznie połączyła zaawansowaną interpretację prawa zamówień publicznych z know-how przemysłu motoryzacyjnego Toyota Motor Poland.

©
Sonia Otfinowska

Wyróżnieni w kategorii defence & obronność

Kancelarie

CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp.k.

Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Prawnicy

Władek Rzycki, partner kierujący praktyką Lotnictwa i Obronności w CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Tomasz Darowski, partner w Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Agnieszka Zaborowska, adwokat, założycielka Zaborowska Kancelaria Adwokacka

Klucz do projektów infrastrukturalnych i inwestycji

Kto najlepiej radzi sobie m.in. z **megaprojektami rozwojowymi** i sporami wykonawczymi?

Wybierając zwycięzców w tej kategorii, kapituła brała pod uwagę udział w realizacji dużych projektów w obszarze transportu, energetyki i cyfryzacji, a także partnerstwa publiczno-prywatnego (PPP), finansowania infrastruktury oraz prowadzenie sporów wykonawczych i projektów dotyczących infrastruktury krytycznej.

W kategorii prawo infrastrukturalne i inwestycji strategicznych kapituła wyróżniła następujące kancelarie: CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k., Greenberg Traurig Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k., Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp.k.

Kancelaria CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k. doradzała przy projekcie z obszaru energetyki, jednym z pierwszych tego typu projektów nie tylko w Polsce, lecz także w Europie. Wspierała również duży projekt realizowany w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego, dotyczący rewitalizacji i zabudowy jednej z dzielnic dużej aglomeracji.

Greenberg Traurig Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k. doradzała Bechtel Corporation przy projekcie pierwszej elektrowni jądrowej w Polsce, w szczególności w zakresie procedur administracyjnych, współpracy z podwykonawcami oraz wymogów wynikających z polskiego i unijnego prawa zamówień publicznych. Projekt o szacowanej wartości ok. 37 mld dol. jest jedną z największych inwestycji infrastrukturalnych w sektorze energetycznym w historii Polski. Kancelaria wspierała też spółkę Hill International sp. z o.o. w przetargu na zarządzanie budową Centralnego Portu Komunikacyjnego.

Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp.k. doradzała instytucjom finansującym przy projekcie PPP dotyczącym budowy i utrzymania nowej linii szybkiego tramwaju w Krakowie o długości ok. 4,5 km. To jedno z pierwszych takich przedsięwzięć tramwajowych realizowanych w Polsce w formule PPP. Nakłady inwestycyjne na poziomie ok. 1,9 mld zł sprawiają, że jest to obecnie największe przedsięwzięcie kolejowe

realizowane w formule PPP w Europie. Dentons doradzał również międzynarodowemu konsorcjum przy największym projekcie PPP w Polsce, pierwszej w kraju inwestycji portowej realizowanej w tej formule, o wartości przekraczającej 1,2 mld euro.

Wśród prawników kapituła postanowiła wyróżnić czworo: Marcina Bejma, partnera, szefa praktyki Energetyki i Infrastruktury CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k., Adriana Dzwonka, radcę prawnego, partnera, kwalifikowanego doradcę restrukturyzacyjnego w JGA Doradztwo Prawne i Podatkowe, Agnieszkę Zaborowską, adwokat, założycielkę Zaborowska Kancelaria Adwokacka, oraz Marcina Krakowiaka, partnera w Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Marcin Bejm realizował wiele strategicznych projektów. Prawnikiem nadzorował m.in. całość prac prawnych przy restrukturyzacji ram współpracy dużych firm działających na rynku energetyki. Ponadto doradzał jednej ze spółek przy zakończeniu kilkudziesięcioletniej koncesji na odcinek autostrady.

Adrian Dzwonek jest syndykiem w postępowaniu upadłościowym Liberty Częstochowa (Huty Częstochowa), które ma charakter precedensowy. Zakład został wpisany na listę podmiotów strategicznych dla bezpieczeństwa państwa, co umożliwiło jego przejęcie przez Skarb Państwa. Transakcja o wartości ponad 250 mln zł została przeprowadzona w nadzwyczajnym trybie i była pierwszym takim przypadkiem użycia prawa wykupu przez ministra obrony narodowej. W momencie przejęcia zakład był w trudnej sytuacji, nie działał, był zadłużony na ponad 700 mln zł. Dzięki działaniom mec. Dzwonka udało się utrzymać jego funkcjonowanie, ochronić miejsca pracy i doprowadzić do sprzedaży.

Agnieszka Zaborowska realizowała obsługę prawną w niestandardowym modelu, polegającym na pracy bezpośrednio w strukturach Inżyniera Kontraktu przy projektach GDDKiA. Laureatka jest również głównym specjalistą ds. roszczeń w programie Centralnego Portu Komunikacyjnego. Jej rola ma charakter strategiczny i operacyjny i obejmuje bieżące zarządzanie roszczeniami kontraktowymi oraz wsparcie decyzyjne przy realizacji jednych z najbardziej złożonych inwestycji kolejowych w Polsce.

Marcin Krakowiak wraz z zespołem reprezentował m.in. Polskie Linie Lotnicze LOT przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej w sprawie skargi Ryanaira (T-398/21), dotyczącej pomocy publicznej przyznanej PLL LOT przez Polskę w związku z pandemią COVID-19. Sąd oddalił skargę Ryanaira, kwestionującą legalność pomocy publicznej przyznanej PLL LOT.

©
Renata Krupa-Dąbrowska

Wyróżnieni w kategorii prawo infrastrukturalne i inwestycji strategicznych

Kancelarie

CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Greenberg Traurig Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k.

Dentons Europe Dąbrowski i Wspólnicy sp.k.

Prawnicy

Marcin Bejm, partner, szef praktyki Energetyki i Infrastruktury w CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Adrian Dzwonek, partner, kwalifikowany doradca restrukturyzacyjny w JGA Doradztwo Prawne i Podatkowe

Agnieszka Zaborowska, adwokat, założycielka Zaborowska Kancelaria Adwokacka

Marcin Krakowiak, partner w Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Potrafia zadbać o energetykę i zieloną transformację

W branży energetycznej liczy się nie tylko znajomość sektora, lecz również **prawnicza kompleksowość**

Zielona transformacja, która ma pogodzić bezpieczeństwo energetyczne z koniecznością ograniczenia emisji i rozwoju odnawialnych źródeł energii, to jedno z najważniejszych wyzwań gospodarczych. Wyróżnione w tej kategorii kancelarie i prawnicy pełnią funkcję kluczowych doradców w procesie zmian, zajmując się projektami związanymi z OZE, wodorem, offshorem. Kapituła zdecydowała się wyróżnić: CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k., Clyde Krasnodębski Kulińska i Wspólnicy sp.k., Domański Zakrzewski Palinka sp.k., Rymarz Zdort Maruta. Jeśli zaś chodzi o prawników, rekomendacje trafiły do: Łukasza Młynarkiewicza z Kocharński & Partners, Łukasza Szatkowskiego z CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k., Aleksandry Lindner z HWW Hewelt Wojnowski Lindner i Wspólnicy sp.k. oraz Tomasza Młodawskiego z Sołtysiński Kawecki & Szlęzak.

Kancelaria CMS odegrała kluczową rolę jako główny doradca prawny przy domknięciu rekordowego finansowania dla strategicznych inwestycji w obszarze morskiej energetyki wiatrowej, prowadząc ją od fazy deweloperskiej i regulacyjnej, przez strukturyzację finansowania z udziałem konsorcjum czołowych banków, aż po finałowy proces sprzedaży projektu strategicznemu inwestorowi.

Kancelaria Clyde Krasnodębski Kulińska i Wspólnicy sp.k. zaangażowała się w kompleksowe opracowanie modelu realizacji inwestycji, polegającej na budowie i eksploatacji niezależnego systemu dystrybucyjnego przyłączonego do sieci przesyłowej najwyższych napięć wraz z towarzyszącymi instalacjami OZE oraz magazynami energii elektrycznej. Kancelaria pełniła też funkcję doradcy w jednym z najbardziej złożonych i transformacyjnych projektów na polskim rynku OZE.



Kancelaria DZP doradzała Çalik Renewables przy nabyciu od Grupy PAD RES portfela operacyjnych farm fotowoltaicznych o łącznej mocy zainstalowanej 255 MW, co było pierwszą inwestycją tej firmy w odnawialne źródła energii w Polsce. Kancelaria była też zaangażowana w doradztwo Polskiej Grupy Energetycznej S.A. (PGE) przy transakcji nabycia 50 proc. akcji spółki PGE PAK Energia Jądrowa od ZE PAK S.A. (ZE PAK) oraz ORLEN Neptun, a także w doradztwo przy zawarciu umowy dzierżawy z Ocean Winds dotyczącej korzystania z pierwszego w Polsce terminala instalacyjnego dla morskich farm wiatrowych.

Kapituła postanowiła wyróżnić kancelarię Rymarz Zdort Maruta ze względu na to, że ta pełniła funkcję wyłączonego doradcy prawnego wspierającego PGE Polską Grupę Energetyczną S.A. w realizacji wieloetapowego projektu inwestycyjnego polegającego na budowie morskiej farmy wiatrowej o planowanej mocy ok. 1,5 GW, wspierając proces aż do uzyskania ostatecznej decyzji inwestycyjnej. Świadczyła również doradztwo prawne na rzecz Ocean Winds w związku z finansowaniem projektu morskiej farmy wiatrowej BC Wind w Polsce, o wartości prawie 2 mld euro.

Mecenas Łukasz Młynarkiewicz został doceniony m.in. za doradztwo na rzecz Polskich Elektrowni Jądrowych przy realizacji pierwszej w historii Polski elektrowni atomowej – inwestycji o wartości przekraczającej 40 mld euro.

Kapituła wyróżniła mec. Łukasza Szatkowskiego za doradztwo prawne przy finansowaniu budowy morskich farm wiatrowych, w ramach którego jako partner nadzorujący wyznaczył strategię prawną całej transakcji, oraz za doradztwo w obszarze magazynowania energii (BESS).

Mecenas Aleksandra Lindner została doceniona za osobiste dopracowanie całości analizy regulacyjnej dotyczącej dopuszczalności udziału Energa S.A. w aukcji dogrywkowej rynku mocy, w szczególności w zakresie zgodności tego mechanizmu z unijnymi zasadami pomocy publicznej.

Mecenas Tomasz Młodawski został wyróżniony za kluczową rolę w projektach związanych z morską energetyką wiatrową na Bałtyku, gdzie doradzał przy zagadnieniach związanych z przyłączeniem do sieci oraz łańcuchem dostaw (local content). ©   Sonia Otfinowska

Wyróżnieni w kategorii energetyka i zielona transformacja

Kancelarie

CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Domański Zakrzewski Palinka sp.k.

Rymarz Zdort Maruta

Clyde Krasnodębski Kulińska i Wspólnicy sp.k.

Prawnicy

Łukasz Młynarkiewicz, partner, Kocharński & Partners

Łukasz Szatkowski, partner, CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Bejm sp.k.

Aleksandra Lindner, partner, HWW Hewelt Wojnowski Lindner i Wspólnicy sp.k.

Tomasz Młodawski, partner, Sołtysiński Kawecki & Szlęzak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.

REKLAMA



KRAJOWA IZBA
RADCÓW PRAWNYCH

**SPRAWY
PRAWNE**
przekaż w dobre ręce!

Skorzystaj z pomocy **Radcy Prawnego**, bo Twoje bezpieczeństwo zasługuje na najwyższe standardy.



PRAWO CYWILNE



SPRAWY SĄDOWE



**PRAWO
GOSPODARCZE**



PRAWO KARNE



**PRAWO
ADMINISTRACYJNE**

Wejdź na



szukajradcy.pl



i znajdź pomoc jakiej potrzebujesz!

Eksperci od prawa migracyjnego i mobilności

W cenie są ci, którzy potrafią **mierzyć się z wyzwaniem** dotyczącymi globalnego przepływu osób

Trudno przecenić znaczenie prawa migracyjnego z perspektywy państwa, które przechodzi transformację z kraju emigracyjnego w imigracyjny. Kapituła w szczególności zwróciła uwagę na takie kwestie, jak: relokacje pracowników, prawo pracy transgranicznej oraz procedury wizowe i pobytowe dla specjalistów. Zdecydowała się wyróżnić następujące kancelarie oraz prawników: DLA Piper Giziński Kycia sp.k., Raczkowski sp.k., Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k., Michała Kacprzyka, partnera kierującego praktyką Immigration and Global Mobility w Raczkowski sp.k., Dominikę Nowak, counsel w zespole prawa pracy w DLA Piper Giziński Kycia sp.k., oraz Michała Olszewskiego, counsel w Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k.

Kapituła doceniła kancelarię DLA Piper Giziński Kycia sp.k. za doradztwo na rzecz Rolls-Royce'a przy uruchomieniu i operacyjnym wdrożeniu centrum usług wspólnych w Polsce oraz skuteczne wsparcie Levi Strauss w kompleksowym projekcie restrukturyzacyjnym związanym z zamknięciem zakładu produkcyjnego w Polsce i transferem kilkuset pracowników między podmiotami z grupy. Zespół prawa pracy kancelarii realizuje złożone projekty z zakresu cross-border employment, obejmujące transfery pracowników i reorganizację zatrudnienia w ramach międzynarodowych grup kapitałowych.

Kancelaria Raczkowski sp.k. została wyróżniona za to, że po wybuchu wojny w Ukrainie opracowała kompleksową strategię relokacji, a następnie zaplanowała i przeprowadziła proces przeniesienia do Polski ok. tysiąca wysoko wykwalifikowanych pracowników (w szczególności z sektora IT/nowych technologii). Kancelaria zapewniła też kompleksowe wsparcie w zakresie procesów wizowych oraz imigracyjnych po tym, jak proces ten został znacząco utrudniony w wyniku ujawnienia przez media procedury nieprawidłowości przy wydawaniu polskich wiz.

Kancelaria Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k. doradzała spółce notowanej na NASDAQ w zakresie zatrudniania cudzoziemców, odpowiadając za weryfikację statusu pobytowego kandydatów, uzyskiwanie wymaganych zezwoleń na pracę oraz koordynację procesów imigracyjnych w ramach projektu. Odgrywała również rolę istotnego partnera w projekcie pomocowym realizowanym przez ELIL i UNHCR, zapewniając udział prawników w bezpośredniej pracy z uchodźcami. Dzięki zaangażowaniu Bird & Bird setki uchodźców uzyskały bezpłatną pomoc prawną. Projekt organizowany przez ELIL otrzymał nagrody w kategorii pro bono, m.in. The Lawyer European Pro Bono Award oraz LexisNexis Award.

Michał Kacprzyk został wyróżniony za opracowanie strategii relokacyjnej dotyczącej przeniesienia ponad 1 tys. wysoko wykwalifikowanych specjalistów do Polski po tym, jak po wybuchu wojny w Ukrainie liczne zagraniczne przedsiębiorstwa rozpoczęły proces wycofywania się z rynku rosyjskiego, a w dalszej kolejności przygotowywały się do opuszczenia Białorusi. Stworzył też unikalny na rynku zespół ds. wizowych, umożliwiając sprawne prowadzenie nawet najbardziej skomplikowanych procesów wizowych oraz optymalizację czasu ich realizacji w warunkach ograniczeń systemowych. Skutecznie przeprowadzał klientów przez najbardziej złożone projekty imigracyjne o istotnym kontekście.

Kapituła doceniła Dominikę Nowak za innowacyjne podejście do procesów wizowych i pobytowych, które pozwoliło na skrócenie czasu oczekiwania na decyzje administracyjne dla kluczowych menedżerów i ekspertów IT. Doradzała Levi Strauss przy realizacji złożonego, wieloetapowego projektu restrukturyzacyjnego w Polsce, stanowiącego element szerszej transformacji organizacyjnej grupy na poziomie międzynarodowym. Była też odpowiedzialna za kompleksowe doradztwo w zakresie legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce dla globalnego klienta z sektora technologicznego.

Michał Olszewski otrzymał rekomendację za doradztwo spółce notowanej na NASDAQ, w ramach którego opracował i wdrożył strategię imigracyjną dotyczącą zatrudniania pracowników. Angażował się też procesowo, w wyniku czego jeden z klientów uzyskał zezwolenia na pracę mimo początkowego pozostawienia wniosku bez rozpoznania. Od listopada 2022 r. do początku 2025 r. koordynował też współpracę Bird & Bird z European Lawyers in Lesvos (ELIL) – uznaną organizacją pozarządową zajmującą się pomocą uchodźcom na obszarze Morza Śródziemnego. ©️

Sonia Otfinowska

Wyróżnieni w kategorii prawo migracyjne i mobilności międzynarodowej

Kancelarie

DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

Raczkowski sp.k.

Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k.

Prawnicy

dr Michał Kacprzyk, radca prawny, partner kierujący praktyką Immigration and Global Mobility w Raczkowski sp.k.

Dominika Nowak, counsel w zespole prawa pracy w DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

Michał Olszewski, counsel w Bird & Bird Koremba, Dziedzic i Wspólnicy sp.k.

Prawo pracy przyszłości się nie obawia

Popyt na ekspertów od **spraw pracowniczych**, w tym od nowych form zatrudnienia, wciąż rośnie

Przyznając wyróżnienia, kapituła oceniała m.in., w jaki sposób – i z jakim efektem – kancelarie prowadziły spory pracownicze nowej generacji. Pod uwagę wzięła również wygrane przez nie sprawy dotyczące m.in. mobbingu oraz sprawdzała, jaki wpływ działalność kancelarii wywierała na rynek pracy. Oceniała, czy na swoim koncie mają one precedensowe wyroki w postępowaniach dotyczących nowych form zatrudnienia. Kapituła sprawdzała także, jak w strukturach kancelaryjnych funkcjonują modele pracy hybrydowej, zdalnej i platformowej oraz jak działała w nich system HR compliance.

Kancelaria PCS Paruch Chruściel Stępień Kanclerz została doceniona za sposób, w jaki reprezentowała pracodawcę stosującego rozwiązanie typu on-call, traktowanego jako alternatywę dla kodeksowego dyżuru pracowniczego, a w praktyce polegającego na dobrowolnym pozostawianiu w kontakcie z zatrudniającym. Pracodawcę reprezentowała ona przed Państwową Inspekcją Pracy, która ostatecznie nie wykryła naruszeń w tym obszarze. Druga ze spraw, na które uwagę zwróciła kapituła, a która dla kancelarii zakończyła się wygraną, dotyczyła procesu sądowego będącego pokłosiem zjawiska występowania mowy nienawiści w sieci. Kancelaria skutecznie argumentowała, że wyciągnięcie odpowiedzialności zawodowej przez pracodawcę za tego typu zachowanie po godzinach nie stanowi naruszenia prywatności i nie jest inwigilacją; w takich okolicznościach wręcz musi on zareagować.

Z kolei kancelarię Raczkowski sp.k. kapituła doceniła za prowadzenie sprawy dotyczącej sporu o wypowiedzenie zmieniające warunki płacy i pracy; pracownik, którego miało ono objąć, podlegał szczególnej ochronie przed ewentualnym zwolnieniem. Kancelaria doprowadziła jednak do rozstrzygnięcia sprawy na korzyść pracodawcy i ustalenia, że do naruszenia ochrony nie

doszło, bo samo wypowiedzenie było uzasadnione przyczyną nie dotyczącą tej konkretnej osoby.

Za prowadzenie sprawy będącej z kolei pokłosiem użycia nieautoryzowanych narzędzi sztucznej inteligencji do wykonywania zadań pracowniczych – co w konsekwencji doprowadziło do ujawnienia informacji poufnych, a tym samym naraziło spółkę na szkodę – kapituła doceniła kancelarię Sołtysiński Kawecki & Szlęzak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k. W toku prowadzonej sprawy zapewniła ona pracodawcy wsparcie przy wyciąganiu płynących z niej konsekwencji i wyjaśnianiu jej okoliczności.

Kapituła wyróżniła prawników prowadzących pracownicze spory i sprawy, również te precedensowe. Zwróciła też uwagę na tych stosujących nowe modele pracy. Zdecydowała się docenić mec. Sławomira Paruchę, radcę prawnego z kancelarii PCS Paruch Chruściel Stępień Kanclerz, który prowadził sprawę reklasyfikacji umowy B2B w umowę o pracę oraz dalszych roszczeń z tym związanych. Dotyczyła ona czołowej spółki z sektora IT, w której były partner biznesowy wystąpił z roszczeniami o ustalenie istnienia stosunku pracy i zapłatę wynagrodzenia za pracę oraz domagał się przekazania akcji spółki. Łączna wartość jego roszczeń oscylowała wokół 20 mln zł. Jego powództwo zostało jednak w całości oddalone.

Adwokat Bartłomiej Raczkowski, partner w kancelarii Raczkowski sp.k., z 33-letnim stażem pracy, został wyróżniony z kolei m.in. za wdrożenie polityk różnorodności i równości w XL Catlin Services SE Spółce Europejskiej oddział w Polsce. Celem programu było stworzenie środowiska przyjaznego osobom LGBTQ+ i zapewnienie pracownikom wsparcia w trudnych sytuacjach życiowych. Mecenas kierował i nadzorował pracę odpowiedzialnego za realizację tych zadań zespołu.

Kolejny z docenionych przez kapitułę prawników to mec. Agnieszka Lechman-Filipiak, partner kierujący praktyką prawa pracy w DLA Piper Giziński Kycia sp.k. Ekspertka z 32-letnim doświadczeniem zawodowym była odpowiedzialna za prowadzenie sporu dotyczącego granic wolności wypowiedzi pracownika oraz dopuszczalnego zakresu działań pracodawcy

w obszarze polityk DEI. Sprawa dotyczyła globalnego klienta z sektora infrastruktury cyfrowej i ogniskowała się wokół konfliktu między przekonaniem światopoglądowymi pracownika a politykami inkluzywnymi pracodawcy, w tym wsparcia inicjatyw na rzecz społeczności LGBTQ+. Mecenas doprowadziła do uzyskania korzystnego dla pracodawcy rozstrzygnięcia w I instancji i uznania, że publiczne kwestionowanie jego działania przez podwładnego, dodatkowo podejmującego działania eskalujące konflikt poza firmą, było wystarczającą podstawą do rozwiązania z nim stosunku pracy. ©️

Nadia Senkowska

Wyróżnieni w kategorii prawo pracy przyszłości

Kancelarie

PCS Paruch Stępień Kanclerz S.K.A.

Raczkowski sp.k.

Sołtysiński Kawecki & Szlęzak Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp.k.

Prawnicy

Sławomir Paruch, radca prawny, partner w kancelarii PCS Paruch Stępień Kanclerz S.K.A.

Bartłomiej Raczkowski, adwokat, partner w kancelarii Raczkowski sp.k.

Agnieszka Lechman-Filipiak, radca prawny, partner kierujący praktyką prawa pracy DLA Piper Giziński Kycia sp.k.

Innowacyjny dział prawny daje przewagę firmom

Jakie **nowe modele świadczenia** usług prawnych przedsiębiorcom pojawiają się na rynku?

Dokonując wyboru wyróżnionych w tej kategorii, kapituła oceniała innowacyjne podejście do obsługi prawnej. W swojej ocenie brała pod uwagę nowe modele świadczenia usług prawnych, automatyzację procesów, legal design oraz nieszablonowe rozwiązania problemów biznesowych, np. za pomocą AI. I zdecydowała się wyróżnić następujące zespoły: Grupa Pracuj S.A., Bridgestone Europe NV/SA SA oddział w Polsce, Empik S.A., Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

Dział prawny Grupy Pracuj S.A. zbudował nowy model obsługi prawnej, w którym automatyzacja procesów i sztuczna inteligencja eliminują powtarzalne czynności, a prawnicy koncentrują się na doradztwie strategicznym. Większość rozwiązań firma wdrożyła samodzielnie, bez zewnętrznych integratorów IT. Jednym z najbardziej nieszablonowych rozwiązań jest agent AI, który automatyzuje wypełnianie wielostronicowych ankiet klientów w procesach weryfikacji dostawcy. Na bazie stworzonej wewnętrznie bazy wiedzy, obejmującej archiwalne odpowiedzi, regulaminy i polityki, agent generuje kompletny projekt ankiety. Rola prawnika ogranicza się do weryfikacji.

Firma wdrożyła także agenta AI przygotowującego cotygodniowy newsletter o aktualnych i planowanych zmianach legislacyjnych istotnych dla spółki. Dodatkowo stworzyła rozwiązanie wspierające obsługę zapytań prawnych. Agent AI, korzystając ze scentralizowanej bazy wiedzy, przygotowuje projekty odpowiedzi na pytania klientów wewnętrznych i zewnętrznych. Dział prawny wdrożył koncepcję Legal Design jako systemowe podejście do tworzenia dokumentów prawnych – zarówno zewnętrznych, jak i wewnętrznych.

Kapituła doceniła Bridgestone Europe NV/SA SA oddział w Polsce za model obsługi prawnej wspierający biznes, składający się z trzech uzupełniających się elementów: OE Risk Matrix, Clause Bank i Template Agreement. Razem tworzą one model zarządzania ryzykiem, negocjacji i decyzjami biznesowymi, który stawia dział prawny w roli strategicznego partnera biznesu w relacjach

z klientami Original Equipment Manufacturer – OEM (umowy z producentami oryginalnego wyposażenia, w przypadku Bridgestone są to umowy z producentami samochodów).

Doceniono również projekt „Legal Connect”, który polega na kompleksowym usprawnieniu działania działu prawnego przez wdrożenie prostych, cyfrowych i skalowalnych rozwiązań wspierających współpracę z biznesem. Celem było zwiększenie transparentności, efektywności oraz dostępności informacji prawnej dla kluczowych działów organizacji.

Zauważono też, że dział prawny stworzył własny, cyfrowy model prowadzenia negocjacji. Dotyczyło to umowy łączącej bezpośrednią sprzedaż energii elektrycznej instalacji PV, budowę i eksploatację linii bezpośredniej oraz rozliczanie gwarancji pochodzenia w długim, 15-letnim horyzoncie współpracy. Na potrzeby projektu uruchomiono autorski VDR oparty o SharePoint, który odgrywał rolę jednego, uporządkowanego źródła wiedzy o kontrakcie: gromadził wersje dokumentów, notatki negocjacyjne, matryce ryzyk, uzgodnienia techniczne i regulacyjne oraz historię decyzji.

Grupę Empik S.A. tworzy kilkanaście spółek o zróżnicowanym profilu działalności, działających w różnych modelach biznesowych i reżimach regulacyjnych. Powoduje to konieczność równoległej pracy z wieloma typami ryzyka, umów i źródeł informacji. Kapituła wzięła pod uwagę, że dział prawny zaprojektował sposób pracy i wdrożył narzędzie AI jako centralne środowisko analityczne. Każdy prawnik korzysta z indywidualnego asystenta AI zintegrowanego z codziennym środowiskiem pracy (m.in. dodatkiem do edytora tekstu). Narzędzie wspiera przygotowanie analiz prawnych, tworzenie i weryfikację umów, identyfikację ryzyk oraz proponowanie zmian redakcyjnych.

Dział prawny Empiku doceniono też za wdrożenie zaawansowanego narzędzia do zarządzania projektami i śledzenia zgłoszeń. Głównym celem inicjatywy było przejście od rozproszonego, reaktywnego modelu obsługi spraw do podejścia bardziej ustrukturyzowanego, transparentnego i opartego na danych, umożliwiającego lepsze planowanie oraz podejmowanie decyzji na podstawie rzeczywistych potrzeb organizacji. Wdrożone rozwiązanie umożliwia kom-

pleksowe planowanie pracy przez dzielenie projektów na mniejsze etapy, definiowanie kamieni milowych oraz mapowanie zależności między zadaniami. System wspiera również obsługę zgłoszeń prawnych – od ich rejestrowania, przez nadawanie priorytetów, aż po bieżące monitorowanie postępów – co pozwala efektywnie zarządzać portfelem spraw i lepiej dopasować działania zespołu do strategicznych celów organizacji.

Kapituła wyróżniła dział prawny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju za to, że w swojej pracy używa roboty do wsparcia procesu weryfikacji konfliktu interesów: „RoBot DP Weryfikator – badanie konfliktu interesu”. Sprawdza on w systemie LEX IP m.in. powiązania wnioskodawców oraz konkurencji z ekspertami, pracownikami KOP oraz kadrą zarządzającą. Prowadzi również weryfikację w Web of Science. Ze względu na to, że pracuje także w weekendy i po godzinach pracy, robot może realnie przyspieszyć działania NCBR. Trwają prace nad wdrożeniem kolejnych dwóch robotów – takiego, który automatyzuje proces rejestracji sygnałów ostrzegawczych na narzędziu – rejestrze sygnałów ostrzegawczych, oraz takiego, dzięki któremu zautomatyzowany zostanie proces przygotowywania decyzji administracyjnych.

Kapituła doceniła też, że uporządkowano i zoptymalizowano proces obsługi prawnej w NCBR. Zamiast kilku kanałów przesyłania zapytań w organizacji wprowadzono jasną, jedną ścieżkę przekazywania zleceń/zapytań do działu prawnego; wprowadzono też wzory formularzy – w zależności od charakteru i zakresu sprawy. ©©

Olga Łozińska

Wyróżnieni w kategorii innowacyjny dział prawny

Grupa Pracuj S.A.

Bridgestone Europe NV/SA SA oddział w Polsce

Empik S.A.

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

Transformacja działu prawnego kluczem do sukcesu

Od działów prawnych oczekuje się wdrożenia nowych struktur lub **modeli współpracy**

Wkategorii transformacja działu prawnego kapituła oceniała reorganizację zespołu, zmiany procesów oraz wdrożenie nowych struktur lub modeli współpracy. Kierując się tymi wytycznymi, postanowiliśmy wyróżnić: Nordea Bank ABP S.A. oddział w Polsce, ING Bank Śląski, Natura sp. z o.o.

Kapituła doceniła, że transformacja działu prawnego polskiego oddziału Nordea Bank ABP S.A. obejmowała proces zmiany modelu jego funkcjonowania opartego na podejściu service-oriented i zbudowaniu na tej podstawie nowoczesnego, dostępnego, efektywnego i skalowalnego modelu świadczenia usług prawnych wewnątrz dużej organizacji.

Dział prawny z 4-osobowego zespołu o głównie administracyjno-wspierającym charakterze rozwinął się w ok. 20-osobową strukturę funkcjonalną, działającą blisko biznesu. Obecnie w skład zespołu wchodzić wyspecjalizowane obszary: BMO (Branch Management Office), Data Privacy, Technology & Sourcing, Regulatory, AML oraz People & Reward, które współpracują bezpośrednio z poszczególnymi działami w całej Grupie Nordea. W ramach rozbudowy zespołu wdrożono konkretne usprawnienia i innowacje. Przykładem jest Centralized TIA – nowe narzędzie z obszaru Data Privacy, wspierające proces Transfer Impact Assessment. Rozwiązanie to uporządkowało i zautomatyzowało proces, skracając czas obsługi spraw, redukując koszty i ułatwiając pracę zespołom biznesowym.

W ramach tej zmiany powstał również Legal Services Hub, który świadczy wsparcie prawne dla klientów wewnętrznych w całej Grupie Nordea, nie tylko w Polsce. Hub wspiera biznes m.in. przy negocjo-

waniu umów dotyczących produktów finansowych (np. umowy o instrumenty pochodne, gwarancje czy NDA) oraz doradztwie regulacyjnym, w szczególności w zakresie aktów prawnych UE znajdujących zastosowanie w całej grupie (np. nowy unijny pakiet AML).

W ramach działu prawnego utworzono Branch Management Office (BMO) – pięcioosobowy zespół, który odpowiada m.in. za przygotowanie materiałów, spójność informacji, ciągłość procesów decyzyjnych oraz właściwe osadzenie decyzji w obowiązujących zasadach i regulacjach.

Kapituła doceniła, że departament prawny ING Bank Śląski wdrożył nowy, uzupełniający dotychczasową strukturę model współpracy – centra kompetencyjne. Łączą one prawników z różnych zespołów wokół wyspecjalizowanych obszarów prawa, tworząc wewnętrzne ośrodki eksperckie. Obecnie działają następujące centra kompetencyjne: KYC/AML, Marketing, ESG, Data Protection, Litigation, Outsourcing, AI. Kluczowym elementem ich funkcjonowania są regularne spotkania robocze organizowane w formule zdalnej, hybrydowej lub osobiście, podczas których są omawiane aktualne zagadnienia prawne i regulacyjne z danego obszaru, są analizowane bliźniacze problemy prawne pojawiające się w różnych liniach biznesowych, są uzgadniane jednolite podejście prawne i wspólna linia interpretacyjna, a ponadto są wymieniane doświadczenia z bieżącej obsługi biznesu i projektów bankowych. Centra kompetencyjne powstały w odpowiedzi na regulacje prawne, w szczególności w obszarach, takich jak: KYC/AML, ESG, ochrona danych, outsourcing, nowe technologie czy sztuczna inteligencja.

Kapituła doceniła zespół prawny Natura sp. z o.o., który odpowiadał za stworzenie od podstaw wewnętrznej funkcji legal & compliance po zmianie właścicielskiej, wdrożenie procedur i standardów compliance grupy Mutares w polskiej spółce, zbudowanie nowego modelu współpracy z biznesem i zarządem oraz

przygotowanie organizacji do dalszej internalizacji obsługi prawnej.

Kapituła doceniła budowę od podstaw nowoczesnej funkcji legal & compliance po zmianie właścicielskiej. W 2025 r. właścicielem Drogerii Natura został niemiecki fundusz inwestycyjny Mutares, podczas gdy wcześniej spółka funkcjonowała w strukturach Pelion S.A. Do momentu zmiany właścicielskiej obszar prawny był obsługiwany przez dział prawny poprzedniego właściciela. Po przejściu spółka utraciła ten model wsparcia i w okresie przejściowym bieżąca obsługa prawna została przekazana kilku kancelariom zewnętrznym. Równoległe rozpoczęła się głęboka transformacja organizacyjna spółki (Natura od Nowa). Uzupełnieniem zmian było zbudowanie od podstaw nowoczesnej, wewnętrznej funkcji legal & compliance, zdolnej nie tylko zabezpieczać ryzyka, lecz także realnie wspierać biznes.

W marcu 2025 r. do organizacji dołączyła Urszula Dziwulska, radca prawny jako legal & compliance counsel. W sierpniu 2025 r. zespół został wzmocniony o Ewę Weinar, radcę prawnego jako corporate counsel. Kapituła doceniła, że wspólnie prawniczki zbudowały nowy model działania działu prawnego: osadzony blisko biznesu, procesowy, mierzalny, technologicznie wspierany i nastawiony na realną odpowiedzialność za wynik. ©©

Olga Łozińska

Wyróżnieni w kategorii transformacja działu prawnego

Nordea Bank ABP S.A. oddział w Polsce

ING Bank Śląski

Natura sp. z o.o.

Sprawni w działaniu operacyjnym i transakcjach

Jak **optymalizacja procesów** może budować odporność organizacji i zapewniać oszczędności?

W kategorii doskonałość operacyjna doceniliśmy prawników in-house trzech firm: Grupy Ferrero, Bridgestone Europe NV/SA S.A. oddział w Polsce oraz Wonga.pl i Novum Finance. Eksperci z Aqual sp. z o.o. oraz Nest Bank S.A. uzyskali z kolei wyróżnienia w kategorii M&A i transakcje korporacyjne.

Kapituła Indexu Prawników Przedsiębiorstw Przyszłości DGP, przyznając wyróżnienia w kategorii doskonałość operacyjna i oceniając efektywność operacyjną zespołu prawnego, brała pod uwagę kwestie takie jak jakość zarządzania budżetem, optymalizację procesów oraz elementy mierzalnych oszczędności.

Kierując się tymi przesłankami, kapituła zdecydowała się w kategorii doskonałość operacyjna docenić Grupę Ferrero, zauważając efektywność cyklicznego programu szkoleniowego Legal 101, którego celem jest zarówno wprowadzanie nowych pracowników, jak i stanowienie stałego punktu odniesienia dla całej organizacji. Program ten obejmuje przekrój kluczowych obszarów prawa i compliance, istotnych z perspektywy przedsiębiorstwa. Opracowany został on przez zespół prawny, który ma za zadanie m.in. tłumaczenie złożonych regulacji na język zrozumiały dla biznesu czy integrację szkoleń z narzędziami i procesami funkcjonującymi w organizacji. Zespół przygotował też zestaw jednostronicowych, wizualnych materiałów, których opracowanie w praktyce pomogło przełożyć złożone regulacje prawne, polityki i procedury na praktyczne narzędzia decyzyjne, użyteczne w codziennej pracy biznesu.

Na uwagę zdaniem kapituły zasługiwał też system obsługi prawnej wspierający biznes, opracowany w polskim oddziale Bridgestone Europe NV/SA S.A. Składa się on ze wzajemnie uzupełniających się elementów, wspólnie tworzących model zarządzania ryzykiem, negocjacjami i decyzjami biznesowymi. Dział prawny pełni

w nim funkcję swego rodzaju strategicznego partnera biznesu w relacjach z klientami. Obecnie projekt ten wyznacza globalny standard w całej firmie, usprawniając i ujednolicono procesy negocjacji umów, a także – stanowiąc pełnoskalowe narzędzie – otwiera drogę do standaryzacji w innych obszarach biznesowych.

Kapituła doceniła też działania działu prawnego Wonga.pl oraz Novum Finance, który opracował model komunikacji z klientem, pozwalający na bardziej efektywne komunikowanie, ale przy zachowaniu wymogów prawnych wynikających z obowiązujących przepisów w obszarze AML/CFT. Dzięki takim działaniom jakość interakcji z klientami i poziom ich responsywności – się poprawiły, a stopień zrozumienia przekazywanych treści wzrósł znacząco. W rezultacie informacje mogły być przekazywane w sposób uproszczony i uporządkowany, bez szkody dla standardów prawnych. Czas realizacji procesów AML został skrócony, co w konsekwencji wpłynęło na optymalizację pracy zespołów zaangażowanych w ich obsługę.

Przyznając wyróżnienia w kategorii M&A i transakcje korporacyjne – za skuteczne zarządzanie sytuacjami kryzysowymi w firmie – kapituła również brała pod uwagę kwestię modelowego udziału prawników w zespole kryzysowym i szczególnej reakcji na spór czy kryzysy reputacyjne. Oceniała też elementy składające się na budowę odporności organizacji.

W strukturach wyróżnionego w tej kategorii Aqual sp. z o.o. doszło do procesu przejęcia i integracji sieci retail obejmującej ponad 100 placówek; w procesie istotna była skala tego przedsięwzięcia i presja czasu. Z perspektywy obsługi prawnej wymagało to szybkiego działania, równoległego zarządzania wieloma ryzykami i zapewnienia ciągłości operacyjnej, a także ścisłej współpracy z zespołami operacyjnymi i zarządkiem. A to oznaczało konieczność łączenia podejścia prawnego z biznesowym i bieżącego reagowania na dynamicznie zmieniającą się sytuację. Kolejnym elementem, za który kapituła doceniła Aqual sp. z o.o., była realizacja projektu reorganizacji struktury właścicielskiej grupy. Działanie to miało charakter strategiczny, a jed-

nocześnie wiązało się z istotnym ryzykiem konfliktu interesów między beneficjentami.

Na uznanie kapituły zasługiwało też to, w jaki sposób obsługa prawna Nest Bank S.A. poradziła sobie z kwestią budowy i realizacji nadzoru właścicielskiego nad spółkami Grupy Nest Bank, która została istotnie poszerzona. Spółki grupy mają własne zespoły prawne, więc cała operacja wymagała precyzyjnego opracowania modelu nadzoru. Dział prawny Nest Banku – jako jednostka podmiotu dominującego – odpowiadał za korporacyjną obsługę relacji wewnątrzgrupowych, m.in. za przygotowanie i nadzorowanie umów, zapewnienie spójności regulacyjnej i opracowanie minimalnych standardów. Dział w wymiarze prawnym sprawuje bieżący nadzór właścicielski, a prawidłowe działanie w tym obszarze jest warunkiem bezpieczeństwa nadzorowanej grupy, bo ewentualne błędy mogą prowadzić do nałożenia sankcji przez KNE, ryzyk reputacyjnych i strat finansowych. Dział prawny odgrywa też kluczową rolę przy kryzysach regulacyjnych w sektorze bankowym. ©

Nadia Senkowska

Wyróżnieni w kategorii doskonałość operacyjna

Grupa Ferrero

Bridgestone Europe NV/SA S.A. oddział w Polsce

Wonga.pl i Novum Finance

Wyróżnieni w kategorii M&A i transakcje korporacyjne

Aqual sp. z o.o.

Nest Bank S.A.

Compliance i zarządzanie neutralizują ryzyka

Działy prawne firm coraz częściej odgrywają rolę **strategicznych centrów zarządzania** ryzykiem i kapitałem organizacyjnym

Kapituła przyznała wyróżnienia działom prawnym (in-house) w kategoriach: compliance/zarządzanie etyką i ryzykiem oraz zarządzanie i rozwój zespołu prawnego (rozwój kompetencji i talentów w zespole prawnym) następującym podmiotom: Grupie Ferrero, Grupie Pracuj S.A., Bridgestone Europe NV/SA oddział w Polsce, Nest Bank S.A., Wonga.pl oraz Novum Finance. Ocenie podlegały nie tylko formalne procedury, lecz przede wszystkim ich praktyczna skuteczność, trwałość i wpływ na kulturę organizacyjną.

W kategorii compliance/zarządzanie etyką i ryzykiem wyróżnienie dla Grupy Ferrero to efekt konsekwentnie budowanego, wielowarstwowego systemu compliance, w którym dział prawny pełni funkcję właściciela procesów etycznych. Kapituła zwróciła szczególną uwagę na wdrożenie Ferrero Integrity Helpline – globalnego, wielokanałowego mechanizmu whistleblowingowego, umożliwiającego anonimowe i poufne zgłaszanie wątpliwości przez całą dobę siedem dni w tygodniu. System, obsługiwany przez zewnętrznego dostawcę, został osadzony w spójnych procedurach prawnych i audytowalnym modelu postępowania, realnie wzmacniając zaufanie pracowników do mechanizmów zgłoszeniowych. Rekomendacje objęły także Compliance Maturity Assessment – narzędzie zarządcze pozwalające mierzyć dojrzałość compliance na podstawie KPI i analizy luk – oraz zaawansowane inicjatywy edukacyjne, takie jak Legal Day i Mock Dawn Raid, które testują gotowość organizacji w warunkach zbliżonych do rzeczywistych kontroli regulacyjnych.

Dział prawny Grupy Pracuj zebrał typowania kapituły za systemowe, oparte na danych podejście do zarządzania ryzykiem prawnym i etyką. Zespół zaprojektował

autorską metodykę oceny ryzyka compliance, stosowaną cyklicznie i raportowaną do Komitetu Audytu, co pozwala planować działania doskonalące w sposób mierzalny i porównywalny – także w spółkach zagranicznych. Wyróżnienie dotyczyło również konsekwentnego stosowania legal design jako standardu komunikacji regulacyjnej oraz zbudowania systemu zgłaszania nieprawidłowości opartego na zaufaniu, wdrożonego jeszcze przed wejściem w życie ustawy o ochronie sygnalistów. Kapituła doceniła, że compliance w Grupie Pracuj funkcjonuje jako realne narzędzie kultury organizacyjnej, a nie wyłącznie formalny obowiązek.

Rekomendacja dla Bridgestone dotyczyła technologicznie zaawansowanego modelu zarządzania compliance. Dział prawny wdrożył cyfrową platformę Compliance Corner, integrującą dokumenty, narzędzia i inicjatywy etyczne, a także w pełni zautomatyzowany system due diligence podmiotów trzecich. Kapituła zwróciła uwagę na system cyklicznych certyfikacji compliance oraz innowacyjne prace nad agentem AI, który ma wspierać pracowników w rozwiązywaniu bieżących dylematów prawnych na podstawie wewnętrznych polityk i procedur. Całość tworzy spójny ekosystem wczesnej identyfikacji i mitigacji ryzyk prawnych oraz reputacyjnych.

W kategorii zarządzanie i rozwój zespołu prawnego kapituła ponownie wyróżniła Ferrero – tym razem za projekty o wymiarze regionalnym i globalnym. Szczególne uznanie zyskała integracja rynku ukraińskiego z europejskimi strukturami prawnymi, koordynowana przez zespół z Polski pełniący funkcję regionalnego hubu. Projekt połączył harmonizację standardów compliance z realnym transferem wiedzy i kompetencji. Rekomendacje objęły także globalne szkolenie rozwojowe dla ponad 70 prawniczek Ferrero, wzmacniające kompetencje liderские i budujące trwałą, międzynarodową sieć współpracy w ramach funkcji prawnej.

Wyróżnienie dla działu prawnego Nest Banku przyznano za spójny model rozwoju oparty na mentoringu, szkoleniach i atrakcyjnych ścieżkach kariery. Kapituła doceniła świadome budowanie kompetencji w obszarze AI – przez praktyczną pracę na narzędziach, wspar-

cie wewnętrznych ekspertów i wymianę doświadczeń w zespole. Kameralna struktura działu, duża samodzielność prawników oraz realny wpływ na projekty biznesowe przełożyły się na wysoki poziom retencji i zdolność obsługi coraz bardziej złożonych inicjatyw technologicznych.

Wonga.pl oraz Novum Finance zostały wyróżnione ze względu na wspólny model rozwoju zespołu prawnego oparty na bliskości biznesu i podejściu „learning by doing”. Dzięki zaangażowaniu w realne procesy operacyjne aż 80 proc. osób rozpoczynających pracę jako praktykanci rozwinęło się do ról specjalistycznych w kluczowych obszarach regulacyjnych, takich jak AML czy DORA. Rekomendacje dotyczyły również uniezależnienia się od wsparcia zewnętrznego i zbudowania zespołu, który nie tylko zapewnia zgodność regulacyjną, lecz także aktywnie wspiera rozwój biznesu. ©

Martyna Mroczek-Kowalik

Wyróżnieni w kategorii compliance/zarządzanie etyką i ryzykiem

Grupa Ferrero

Grupa Pracuj S.A.

Bridgestone Europe NV/SA – oddział w Polsce

Wyróżnieni w kategorii zarządzanie i rozwój zespołu prawnego

Grupa Ferrero

Nest Bank S.A.

Wonga.pl oraz Novum Finance